

Raport płacowy

Gdańsk i Polska Północna

2024

IT

Sprzedaż IT

Sprzedaż Techniczna i Serwis

SSC/BPO

Finanse i Księgowość

Obszar Prawny

Produkcja i Inżynieria

Zarządzanie Zasobami Ludzkimi

Logistyka i Łańcuch Dostaw

Administracja

Nieruchomości i Budownictwo

SPIS TREŚCI

Wstęp	3
Metodyka badania	6

Gdańsk i Polska Północna

2023: Rok adaptacji	8
Spojrzenie w przyszłość	9
IT	10
Sprzedaż IT	16
Sprzedaż Techniczna i Serwis	17
Produkcja i Inżynieria	18
Logistyka i Łańcuch Dostaw	19
Finanse i Księgowość	20
SSC/BPO	21
Obszar Prawny	22
Zarządzanie Zasobami Ludzkimi	23
Administracja	24
Nieruchomości i Budownictwo	25

Dane ogólnopolskie

Digital i Media	27
Dobra konsumenckie	28
Sprzedaż Detaliczna	29
Farmacja	30
Bankowość i Usługi Finansowe	33

WSTĘP

WYNAGRODZENIA NA POMOC W ZATRZYMANIU PRACOWNIKÓW

Wynagrodzenia to jeden z najistotniejszych **czynników wpływających na motywację**. Na różnych etapach drogi zawodowej mają one jednak różne znaczenie oraz – podobnie jak inne składniki pakietu wynagrodzeń – charakteryzują się różną wagą.

Na początku kariery, zwłaszcza dla świeżo upieczonych absolwentów i młodych stażem specjalistów, wynagrodzenie jest bardzo ważne – choć prawdziwe talenty dalej będą prawdopodobnie przebierać w ofertach. Młodsze pokolenia w naturalny sposób swoje zainteresowanie kierują w stronę branż i firm związanych z nowymi technologiami, innowacjami oraz dynamicznym rozwojem tj. IT, FinTech, media i marketing cyfrowy, a także e-commerce, przemysł kreatywny oraz start-upy.

Branże te, nieobciążone historią zawirowań gospodarczych i ekonomiczno-politycznych, mogą proponować swoim pracownikom atrakcyjne pakiety benefitów, premii oraz przejrzyste sposoby wynagradzania. Nie bez powodu IT stało się pionierem publikowania oferowanych stawek w ogłoszeniach rekrutacyjnych. Pozwala to również na naturalną filtrację kandydatów w ramach nowej umowy pracownik – pracodawca na zasadach future of work.

Doświadczeni specjaliści na wynagrodzenia patrzą nieco szerzej. Poziom ich stanowiska wiąże się z odpowiedzialnością i decyzyjnością. Płaca to zapłata za **wynik, jaki dana osoba wnosi do organizacji** – stąd większa „przychylność” ku **częściom zmiennym wynagrodzenia**.

Menedżerom – na różnych szczeblach w organizacji – coraz częściej oferowane są **pakiety o charakterze długoterminowym**. Ich główne zadanie to przeniesienie uwagi na realizację celów o zakresie szerszym niż własny obszar. Poziom wypłaty menedżerów często uzależniony jest od wyników ogólnofirmowych.

POLITYKA PŁACOWA W 2024 ROKU, CZYLI JAKA?

Wynagrodzenia to dla firm zarówno koszty, jak i inwestycja. Dlatego świadoma oraz umiejętnie biznesowo wdrożona polityka wynagrodzeń może być źródłem przewagi konkurencyjnej. W dzisiejszym, dynamicznym i jednocześnie rozregulowanym rynku pracy, również w wynagrodzeniach kształtują się nowe praktyki, które coraz częściej widać na polskim rynku pracy:

- **Transparentność zasad wynagradzania.** W dziedzinie komunikacji zasad wynagradzania firmy w Polsce mają jeszcze sporo do zrobienia. Organizacje, które postawią na jawność zasad, zapunktują w oczach obecnych i przyszłych pracowników. Brak transparentności często wynika z braku uporządkowania zasad lub niewystarczającej spójności wynagrodzeń.
- **Możliwość personalizacji benefitów.** Skuteczne i pozytywnie oceniane benefity, to takie które pasują do profilu i oczekiwań pracownika – pozwólmy pracownikom wybierać i zapewnijmy, że nie korzystając z jednych, pracownicy mogą wybrać inne.
- **Regularne przeglądy wynagrodzeń.** Analiza pozycjonowania wewnętrznego (spójność, rozkład w widełkach, itp.), odniesienie do rynku, planowanie wzrostu, korelacja z ocenami indywidualnej skuteczności działań powinny być podstawą zarządzania wynagrodzeniami w każdej organizacji.
- **Kształtowanie polityki płacowej na bazie całkowitego pakietu wynagrodzeń i korzyści.** Zdefiniowanie w ten sposób polityki płacowej kształtuje świadomość i podkreśla, że oferta to zbiór wszystkich świadczeń zarówno finansowych, jak i pozafinansowych, które pracownik otrzymuje od pracodawcy w zamian za świadczenie pracy. Jest to rodzaj wynagrodzenia, który może obejmować różnorodne elementy mające na celu zwiększenie atrakcyjności oferty zatrudnienia i zaspokojenie różnorodnych potrzeb pracownika.

PRZYSZŁOŚĆ RYNKU PRACY, A WAGA POLITYKI PŁACOWEJ

Nadchodzące lata będą się charakteryzowały zmaganiem pracodawców z demografią i starzejącym się społeczeństwem. W świetle szacunków Eurostatu, tylko w latach 2020-29 **zmiana struktury wieku ludności doprowadzi do skurczenia rynku pracy o milion pracowników**, dekadę później o niemal 700 tys., w dekadzie 2040-49 – niemal o 2,2 mln osób. Oznacza to, że stosunek wielkości przeciętnego rocznika w wieku 15-24 lata do 60-64 lata zmniejszy się z 1,4 w 1990 r. do około 0,6 w 2050 r. Czynniki demograficzny będzie wywoływał w kolejnych latach **presję na rynku pracy, jednak w sposób niejednorodny w branżach i specjalnościach zawodowych.**

Zawody, w których mediana wieku jest najwyższa (dane GUS, 2021-22):

- wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (mediana wieku – 49 lat)
- obsługa rynku nieruchomości (mediana wieku – 48 lat)
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna (mediana wieku – 47 lat)

- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja (mediana wieku – 46 lat)
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (mediana wieku – 45 lat)
- edukacja (mediana wieku – 45 lat).

Dla równowagi przytoczę przykłady zawodów i specjalności, w których najczęściej pracują młodsze pokolenia:

- informacja i komunikacja (mediana wieku – 35 lat)
- zakwaterowanie i gastronomia (mediana wieku – 36 lat)
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (mediana wieku – 38 lat)
- handel; naprawa pojazdów samochodowych (mediana wieku – 39 lat).



Wniosek jest prosty – **firmy jeszcze bardziej będą konkurowały o zasoby** – a pracownicy będą czerpać z tej sytuacji profity. Organizacje, które już podjęły lub podejmą wysiłek stworzenia przejrzystego i atrakcyjnego środowiska pracy, **wyprzedzą inne firmy w wyścigu o talenty** – co jednoznacznie przełoży się na stronę finansową.

Wprowadzenie dyrektywy dotyczącej **równego wynagrodzenia dla kobiet i mężczyzn za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości**, także stanie się istotnym czynnikiem kształtowania się płac i wywoła małą rewolucję na rynku pracy w Polsce. Szczególnie, że nie luka płacowa jest kluczowym problemem, lecz brak przejrzystości i spójności wynagrodzeń w wielu organizacjach.

Rok miniony przyniósł nam zaskakujące zwroty akcji, jak na przykład zmniejszająca się liczba ofert pracy, a także niedługo później pojawienie się sygnałów odbicia na rynku.

Zarówno sabilizację, jak i otwieranie się na nowe możliwości biznesowe będzie można zaobserwować w 2024 r. Jednak to, gdzie w dużej mierze będzie zależało od branży i lokalizacji firmy. Na rynku wciąż brakuje średniej i wyższej kadry technicznej, ludzi specjalizujących się w automatyzacji oraz cyfryzacji procesów produkcji. Pojawiają się potrzeby nowych specjalności związanych z zieloną transformacją (energetyka odnawialna i atomowa, elektromobilność), a także specjaliści od recyklingu. Prężnie rozwija się branża health&beauty – z jednej strony dedykowana opiece i medycynie, a z drugiej nastawionej na zdrowy styl życia. Na topie są i będą zawody z branży medycznej, opiekuńczej, terapeutycznej, ale też trenerzy, dietetycy, kosmetolodzy oraz doradcy personalni.

Zachęcam Państwa do lektury raportu płacowego Devire za rok 2024, który przedstawia stawki wynagrodzeń ze **sfinalizowanych rekrutacji**. Dane te pokazują **rzeczywisty obraz ruchu na rynku pracy** – a ich największą wartością jest aktualność i szczegółowość w kontekście stanowisk pracy w różnych specjalizacjach.

Zachęcamy również do kontaktu z nami, by służyć Państwu naszym know-how oraz doradztwem w zakresie budowy lub rewitalizacji polityk i systemów wynagrodzeń.



Anna Jabłonska-Trepka

Partner, Neumann Executive

Neumann Executive jest częścią Devire Group

METODYKA BADANIA

Przedstawiona w „Raporcie Płacowym Devire 2024” analiza wysokości płac bazuje na danych o wynagrodzeniach oferowanych pracownikom z najważniejszych sektorów gospodarki na stanowiskach specjalistycznych, menadżerskich i zarządczych.

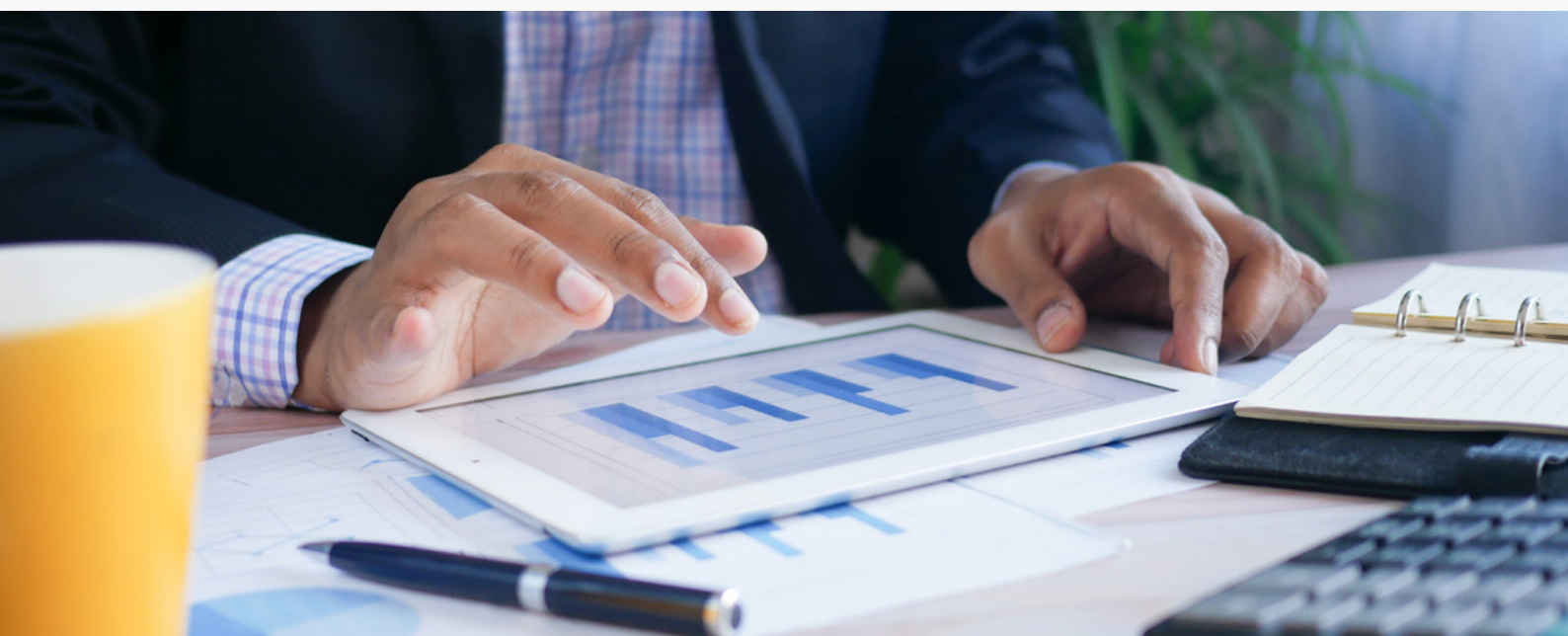
Publikacja została przygotowana na podstawie danych pozyskanych przez konsultantów Devire w ponad 4 tys. procesów rekrutacyjnych realizowanych w 2023 roku. Uzupełniliśmy je komentarzami ekspertów odpowiedzialnych za poszczególne regiony.

Prezentowane w raporcie wynagrodzenia publikujemy w ujęciu miesięcznym, w polskich złotych (brutto), a w przypadku sekcji „IT – kontrakt B2B” w ujęciu netto na fakturze.

W przeglądzie wynagrodzeń Devire znajdują się dane ogólnopolskie dla 16 różnych specjalizacji i regionalne dla 11 z nich. Następujące specjalizacje – Digital & Media, Dobra Konsumenckie, Sprzedaż Detaliczna, Farmacja i Sprzęt Medyczny oraz Bankowość i Usługi finansowe – są uwzględnione w regionalnych raportach jako dodatek, zawierający tylko ogólnopolskie stawki.

Potrzebujesz szczegółowej analizy, porównań i danych specyficznych dla Twojej branży?

Zamów płatny raport



2023: ROK ADAPTACJI

Polska Północna, znana z dynamicznego rozwoju gospodarki i atrakcyjnego rynku pracy, w 2023 r. stanęła w obliczu znaczących zmian. Analizując kondycję regionu w sferze zatrudnienia, obserwowaliśmy w Devire, że większa liczba osób poszukujących pracy oraz mniej prowadzonych rekrutacji znacząco zmieniły krajobraz rynku. Rozwój sytuacji gospodarczej doprowadził do spowolnienia wzrostu gospodarczego, a sektory IT i centrów usług wspólnych (SSC) - szczególnie na początku roku - zmagają się ze zwiększoną konkurencyjnością i częstymi zwolnieniami.

Pomimo tych wyzwań, w niektórych obszarach pojawiały się obiecujące możliwości zawodowe. Specjaliści ds. cyberbezpieczeństwa i kontroli finansowej byli wciąż bardzo poszukiwani, a ich wynagrodzenia rosły. Nie jest to nic szokującego, bo potrzeba bezpieczeństwa cyfrowego, jest szczególnie ważna w świecie uzależnionym od pracy zdalnej. Podobnie jest z kontrolingiem finansowym, który jest krytycznym elementem kondycji każdej firmy. On także pozostał obiecującą ścieżką kariery z podwyżkami wynagrodzenia nawet o ok. 30%.

Region ten przyciągnął duże inwestycje globalnych firm z obszaru centrów biznesowych oraz IT; takich jak Capgemini Business Services, Future Processing czy Navblue, S&P Global i SoftServe. W województwie pomorskim pojawiły się także zakłady Northvolt oraz Thyssenkrupp. Firmy te dostrzegły strategiczne zalety regionu; wysoko wykwalifikowaną kadrę, doskonałą infrastrukturę i sprzyjające środowisko biznesowe.

Nasi eksperci z obszaru IT zaobserwowali także wiele fuzji w sektorze technologicznym. Takie konsolidacje dają mniejszym firmom szansę nie tylko na przetrwanie, ale też zdobycie nowego know-how.

Wynagrodzenia specjalistów od infrastruktury sieciowej i inżynierii danych utrzymują się na wysokim poziomie już od kilku lat. Obszary te miały kluczowe znaczenie dla wspierania wysiłków regionu w zakresie transformacji cyfrowej oraz energetycznej, dlatego też pomimo wyhamowania dynamiki wzrostu wynagrodzeń w sektorze IT, Ci eksperci nadal mogli liczyć na jednocyfrowe podwyżki.

Co ciekawe, największy wzrost wynagrodzeń w tym regionie można było również zaobserwować wśród księgowych. Jakość pracy działu księgowego i jego relacje z innymi działami są niezwykle ważne dla osiągnięcia celów całej organizacji, co w niestabilnych czasach jest kluczowe dla sukcesu firmy.

SPOJRZENIE W PRZYSZŁOŚĆ

Wkraczając w rok 2024, rynek pracy w północnej Polsce wykazuje obiecujące oznaki, pomimo wyzwań poprzedniego roku. Sektor usług biznesowych zatrudniał w 2023 w Trójmieście ok. 38 000 pracowników. Prognozuje się, że liczba ta wzrośnie do ok. 42 300 w pierwszym kwartale 2024 r., co wskazuje na silną pozycję sektora i perspektywę dalszego rozwoju. Pomimo że mamy dziś do czynienia z rynkiem pracownika, kandydatom bez lub z minimalnym doświadczenia trudno będzie znaleźć pracę.

Prognozujemy ciągle zapotrzebowanie na inżynierów i liderów średniego szczebla w takich obszarach jak infrastruktura sieciowa, cyberbezpieczeństwo, inżynieria danych, kontroling finansowy i księgowość. Branże zajmujące się transformacją energetyczną mają ogromne szanse na rozwój, podczas gdy sektory takie jak np. produkcja mebli mogą borykać się z rosnącymi kosztami, niedoborem talentów i dostępem do surowców. Inwestycje strategiczne: budowa wież wiatrowych Baltic Operator i rozbudowa terminalu portowego Baltic Hub, wskazują na wciąż ewoluujący krajobraz biznesowy Polski Północnej.

Nawet gdy sytuacja gospodarcza się zmienia, istnieje wiele możliwości dla tych, którzy chcą się dostosować. Przyszłość rynku pracy w Polsce Północnej leży nie tylko w tradycyjnych sektorach, ale także w zdolności do korzystania z nowych technologii, zielonej energii oraz partycypacji w transformacji cyfrowej.



Marcin Ostrowski

Strategic Relations Manager, Devire Gdańsk

IT KONTRAKT B2B

Stanowisko	Min.	Max	Najczęściej oferowane
APLIKACJE BIZNESOWE I ANALITYKA IT			
SAP Functional Consultant	90	180	150
SAP Support Specialist	60	150	120
SAP Analyst	60	150	120
SAP Security / Authorization / GRC	100	180	150
SAP Architect	170	230	200
ABAP Developer	90	180	140
SAP Project Manager	90	190	140
Salesforce Administrator	80	150	120
Salesforce Consultant / Developer	100	180	150
Salesforce Architect / Technical Lead	160	230	200
Microsoft Dynamics Administrator	80	160	120
Microsoft Dynamics Consultant / Developer	90	170	130
Application Development Manager	150	200	180
BI / ETL Developer	90	160	130
Big Data Developer	100	200	160
Data Engineer	90	180	140
Data Architect	170	230	200
Data Scientist	70	140	110
Machine Learning Engineer	80	170	120
Integration Engineer	80	170	120
Data Analyst	70	130	100
AI/ML Engineer	90	190	150
MLOps / AI Ops	90	220	150
Data Science Architect	150	220	180
Analytics Manager	150	200	170

Wynagrodzenie netto PLN za godzinę



Anna Raczowska

Business Manager, IT Contracting

Chcesz porozmawiać o stawkach wynagrodzeń i trendach rekrutacyjnych w branży?

[Skontaktuj się](#)

IT KONTRAKT B2B

Stanowisko	Min.	Max	Najczęściej oferowane
SOFTWARE / WEB / MOBILE DEVELOPMENT			
Project Manager	80	170	130
Product Owner	80	150	120
Delivery IT Manager	140	200	160
Scrum Master	70	150	120
Manual Test Engineer	50	130	90
Test Automation Engineer	80	180	120
QA Manager	150	210	180
Software Architect	170	250	210
Mobile Developer (Android and iOS)	100	180	140
Software Development Manager	150	230	200
Full-stack Developer	100	190	150
Java Developer	100	180	140
.Net/C# Developer	100	170	135
PHP Developer	80	160	120
Python Developer	90	190	140
C++ Developer (embedded)	80	160	130
Node.js Developer	100	200	160
Blockchain Developer	100	190	150
Xamarin Developer	90	170	135
COBOL Developer	90	180	135
Angular Developer	100	170	135
React Developer	100	170	140
Vue.js Developer	90	160	130
UX/UI Designer	70	140	110
Business / System Analyst	90	160	135

Wynagrodzenie netto PLN za godzinę



Anna Raczowska

Business Manager, IT Contracting

Chcesz porozmawiać o stawkach wynagrodzeń i trendach rekrutacyjnych w branży?

[Skontaktuj się](#)

IT KONTRAKT B2B

Stanowisko	Min.	Max	Najczęściej oferowane
INFRASTRUKTURA & BEZPIECZEŃSTWO IT			
Infrastructure Engineer (Backup / Storage)	90	170	130
Incident Manager	70	140	100
IT Support Specialist	50	120	90
Database Developer (MS/Oracle)	80	160	130
Database Administrator (MS/Oracle)	70	150	115
Windows/Linux/Unix Administrator	70	140	115
Network Administrator	70	150	120
Network Engineer	90	180	140
Service Desk Manager	100	160	130
Infrastructure Manager	140	200	170
Network Security Engineer	90	190	160
Incident Response Specialist	60	140	100
Information Security Specialist	70	140	110
Penetration Tester	80	160	125
Cyber Security Engineer	100	200	160
Cloud Security Engineer	100	200	170
IAM Engineer	90	150	120
SOC Analyst	60	120	90
Security Manager	150	230	190
Cloud Engineer	100	200	165
Cloud Architect	170	250	210
Site Reliability Engineer (SRE)	100	200	165
DevOps Engineer	100	200	170
DevOps Architect	180	250	210
DevOps Manager	180	250	220

Wynagrodzenie netto PLN za godzinę



Anna Raczowska

Business Manager, IT Contracting

Chcesz porozmawiać o stawkach wynagrodzeń i trendach rekrutacyjnych w branży?

[Skontaktuj się](#)

IT UMOWA O PRACĘ

Stanowisko	Min.	Max	Najczęściej oferowane
APLIKACJE BIZNESOWE I ANALITYKA IT			
SAP Functional Consultant	12 000	27 000	17 000
SAP Support Specialist	10 000	25 000	16 000
SAP Analyst	10 000	25 000	16 000
SAP Security / Authorization / GRC	12 000	28 000	20 000
SAP Architect	20 000	35 000	26 000
ABAP Developer	13 000	28 000	20 000
SAP Project Manager	18 000	35 000	25 000
Salesforce Administrator	10 000	23 000	15 000
Salesforce Consultant / Developer	10 000	27 000	18 000
Salesforce Architect / Technical Lead	18 000	34 000	25 000
Microsoft Dynamics Administrator	13 000	26 000	19 000
Microsoft Dynamics Consultant / Developer	14 000	27 000	20 000
Application Development Manager	20 000	45 000	30 000
BI / ETL Developer	12 000	24 000	19 000
Big Data Developer	12 000	28 000	24 000
Data Engineer	12 000	28 000	24 000
Data Architect	30 000	40 000	35 000
Data Scientist	10 000	25 000	22 000
Machine Learning Engineer	10 000	25 000	22 000
Integration Engineer	9 000	24 000	18 000
Data Analyst	8 000	20 000	18 000
AI/ML Engineer	10 000	25 000	22 000
MLOps / AI Ops	15 000	35 000	28 000
Data Science Architect	30 000	40 000	35 000
Analytics Manager	28 000	40 000	35 000

Wynagrodzenie miesięczne brutto PLN



Dominika Opozda

Senior Team Leader, Rekrutacja Stała

Chcesz porozmawiać o stawkach wynagrodzeń i trendach rekrutacyjnych w branży?

[Skontaktuj się](#)

IT UMOWA O PRACĘ

Stanowisko	Min.	Max	Najczęściej oferowane
SOFTWARE / WEB / MOBILE DEVELOPMENT			
Project Manager	11 000	25 000	17 000
Product Owner	9 000	22 000	15 000
Delivery IT Manager	20 000	35 000	28 000
Scrum Master	8 000	22 000	15 000
Manual Test Engineer	7 000	20 000	14 000
Test Automation Engineer	10 000	26 000	18 000
QA Manager	18 000	30 000	26 000
Software Architect	24 000	35 000	30 000
Mobile Developer (Android and iOS)	10 000	28 000	18 000
Software Development Manager	20 000	45 000	35 000
Full-stack Developer	14 000	28 000	21 000
Java Developer	11 000	26 000	20 000
.Net/C# Developer	10 000	25 000	18 000
PHP Developer	8 000	22 000	15 000
Python Developer	10 000	26 000	18 000
C++ Developer (embedded)	10 000	26 000	18 000
Node.js Developer	14 000	28 000	25 000
Blockchain Developer	12 000	35 000	20 000
Xamarin Developer	10 000	28 000	24 000
COBOL Developer	10 000	28 000	16 000
Angular Developer	10 000	24 000	18 000
React Developer	10 000	25 000	20 000
Vue.js Developer	10 000	24 000	18 000
UX/UI Designer	8 000	20 000	16 000
Business / System Analyst	10 000	23 000	18 000

Wynagrodzenie miesięczne brutto PLN



Dominika Opozda

Senior Team Leader, Rekrutacja Stała

Chcesz porozmawiać o stawkach wynagrodzeń i trendach rekrutacyjnych w branży?

[Skontaktuj się](#)

IT UMOWA O PRACĘ

Stanowisko	Min.	Max	Najczęściej oferowane
INFRASTRUKTURA & BEZPIECZEŃSTWO IT			
Infrastructure Engineer (Backup / Storage)	10 000	27 000	17 000
Incident Manager	10 000	26 000	16 000
IT Support Specialist	8 000	18 000	14 000
Database Developer (MS/Oracle)	10 000	25 000	18 000
Database Administrator (MS/Oracle)	10 000	24 000	17 000
Windows/Linux/Unix Administrator	10 000	24 000	17 000
Network Administrator	10 000	23 000	15 000
Network Engineer	10 000	25 000	18 000
Service Desk Manager	18 000	28 000	22 000
Infrastructure Manager	20 000	40 000	28 000
Network Security Engineer	13 000	30 000	22 000
Incident Response Specialist	9 000	23 000	15 000
Information Security Specialist	10 000	25 000	15 000
Penetration Tester	9 000	28 000	17 000
Cyber Security Engineer	13 000	30 000	24 000
Cloud Security Engineer	13 000	30 000	24 000
IAM Engineer	9 000	25 000	16 000
SOC Analyst	9 000	24 000	17 000
Security Manager	22 000	40 000	35 000
Cloud Engineer	12 000	28 000	22 000
Cloud Architect	25 000	35 000	30 000
Site Reliability Engineer (SRE)	13 000	30 000	22 000
DevOps Engineer	12 000	28 000	20 000
DevOps Architect	25 000	40 000	32 000
DevOps Manager	25 000	40 000	32 000
GENERAL MANAGEMENT			
IT Manager	22 000	34 000	28 000
IT Director	35 000	48 000	40 000
CIO	40 000	50 000	46 000
CTO	45 000	55 000	50 000

Wynagrodzenie miesięczne brutto PLN

SPRZEDAŻ IT

Stanowisko	Min.	Max	Najczęściej oferowane
SPRZEDAŻ IT			
Sales Director	27 000	45 000	32 000
Sales Channel Director	23 000	39 000	30 000
Key Account Manager	12 000	20 000	18 000
Account Sales Manager	8 000	15 000	12 000
Business Development Manager	12 000	25 000	18 000
Marketing Director	18 000	30 000	25 000
Marketing Manager	12 000	22 000	16 000
Digital Marketing Manager	12 000	25 000	18 000
Digital Marketing Specialist	7 000	18 000	12 000

Wynagrodzenie miesięczne brutto PLN



Dominika Opozda

Senior Team Leader, Rekrutacja Stała

Chcesz porozmawiać o stawkach wynagrodzeń i trendach rekrutacyjnych w branży?

[Skontaktuj się](#)

Potrzebujesz szczegółowej analizy, porównań i danych specyficznych dla Twojej branży?

[Zamów płatny raport](#)

SPRZEDAŻ TECHNICZNA I SERWIS

Stanowisko	Min.	Max	Najczęściej oferowane
SPRZEDAŻ TECHNICZNA I SERWIS			
Technical Sales Advisor	8 000	12 000	10 000
Sales Support Engineer	9 000	13 000	11 000
Sales Engineer (Industrial Machines)	10 000	16 000	14 000
Sales Engineer (Process Technologies)	10 000	15 000	13 000
Sales Engineer (Electrotechnics)	11 000	13 000	12 000
Sales Engineer (Industrial Automation)	10 000	15 000	13 000
Sales Engineer HVAC	10 000	14 000	12 000
Service Sales Engineer	10 000	13 000	11 000
Application Engineer	11 000	14 000	12 000
Key Account Manager Safety	11 000	14 000	12 000
Key Account Manager	11 000	17 000	15 000
Key Account Manager HVAC	13 000	19 000	17 000
Business Development Manager/Area Sales Manager	14 000	18 000	16 000
Sales Manager	14 000	20 000	18 000
Service Technician	8 000	13 000	11 000
Service Engineer Polska	9 000	13 000	12 000
Project Manager (industrial machines, process)	18 000	35 000	25 000
International Commissioning Engineer	14 000	20 000	16 000
Service Coordinator	9 000	13 000	12 000
Service Manager	13 000	18 000	15 000
Service Director	18 000	28 000	25 000

Wynagrodzenie miesięczne brutto PLN



Dominika Sokołowska

Principal Consultant, Rekrutacja Stała

Chcesz porozmawiać o stawkach wynagrodzeń i trendach rekrutacyjnych w branży?

Skontaktuj się

PRODUKCJA I INŻYNIERIA

Stanowisko	Min.	Max	Najczęściej oferowane
PRODUKCJA I INŻYNIERIA			
Konstruktor (CAD Designer)	7 000	14 500	11 500
Inżynier Procesu	8 500	14 000	12 000
Inżynier Jakości	7 000	14 000	12 000
Inżynier Jakości Dostawców	7 000	14 000	12 000
Kierownik Jakości	15 000	20 000	17 000
Kierownik Produkcji	15 000	20 000	18 000
Kierownik Utrzymania Ruchu	10 000	19 000	16 000
Kierownik Działu Technicznego	15 000	26 000	18 000
Kierownik Projektu	12 000	25 000	18 000
Inżynier Projektu	8 000	13 000	12 000
Inżynier Utrzymania Ruchu	8 000	13 000	10 000
Inżynier Automatyk	8 000	14 000	12 000
Inżynier Elektronik	8 000	15 000	12 000
Dyrektor Zakładu	22 000	30 000	25 000
Dyrektor Operacyjny	22 000	35 000	28 000
Kierownik Zmiany	9 000	14 000	10 000
R&D Manager	15 000	26 000	18 000
R&D Engineer / NPI	8 500	14 000	12 000
Lean Specialist	8 000	12 000	10 500
Lean Manager	13 000	18 000	16 000
Kierownik BHP	12 000	20 000	15 000
Specjalista BHP	7 000	13 000	10 000
Technik / Inżynier Serwisu	8 500	17 000	13 000
Kierownik Serwisu	15 000	25 000	20 000
Control Engineer	8 000	18 000	12 000

Wynagrodzenie miesięczne brutto PLN



Marcin Ostrowski

Strategic Relations Manager, Devire Gdańsk

Chcesz porozmawiać o stawkach wynagrodzeń i trendach rekrutacyjnych w branży?

[Skontaktuj się](#)

LOGISTYKA I ŁAŃCUCH DOSTAW

Stanowisko

Min.

Max

Najczęściej oferowane

ZAKUPY

Kupiec Operacyjny	8 000	10 000	9 000
Kupiec Strategiczny	9 000	16 000	14 000
Kierownik ds. Zakupów	15 000	18 000	16 000
Dyrektor ds. Zakupów	25 000	28 000	25 000
Kierownik Kategorii	14 000	16 000	15 000

TRANSPORT, SPEDYCJA I LOGISTYKA

Spedytor	8 000	13 000	11 000
Kierownik Działu Spedycji	14 000	19 000	16 000
Kierownik ds. Rozwoju Biznesu (TSL)	14 000	18 000	16 000
Specjalista ds. Obsługi Klienta	7 500	9 500	8 500
Kierownik Działu Obsługi Klienta	14 000	18 000	16 000
Specjalista ds. Logistyki	8 000	12 000	10 000
Kierownik Działu Logistyki	14 000	18 000	17 000
Dyrektor Działu Logistyki	25 000	28 000	25 000
Specjalista ds. Planowania Łańcucha Dostaw	10 000	13 000	12 000
Kierownik Działu Planowania	15 000	18 000	17 000
Specjalista ds. Łańcucha Dostaw	6 500	8 000	7 500
Kierownik Łańcucha Dostaw	15 000	18 000	17 000
Dyrektor Łańcucha Dostaw	25 000	28 000	25 000
Kierownik Magazynu	10 000	14 000	12 000
Kierownik Centrum Dystrybucji	18 000	28 000	24 000

Wynagrodzenie miesięczne brutto PLN



Marcin Ostrowski

Strategic Relations Manager, Devire Gdańsk

Chcesz porozmawiać o stawkach wynagrodzeń i trendach rekrutacyjnych w branży?

[Skontaktuj się](#)

FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ

Stanowisko	Min.	Max	Najczęściej oferowane
FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ			
CFO / Członek Zarządu	25 000	50 000	35 000
Dyrektor Finansowy	25 000	45 000	30 000
Kierownik / Menadżer Finansowy	20 000	30 000	22 000
Kierownik Kontrolingu	18 000	28 000	22 000
Finance Business Partner	14 000	20 000	18 000
Kontroler Finansowy	12 000	18 000	15 000
Kontroler Biznesowy	12 000	20 000	15 000
Analitik Finansowy	9 000	13 000	10 000
Analitik Biznesowy	9 000	13 000	10 000
Specjalista ds. Finansowych	8 000	12 000	9 000
Dyrektor / Kierownik Działu Księgowości	18 000	28 000	25 000
Główna Księgowa	15 000	25 000	18 000
Zastępca Głównej Księgowej	12 000	18 000	14 000
Samodzielna Księgowa	9 000	14 000	12 000
Księgowa	7 000	10 000	9 000
Starsza Księgowa	9 000	14 000	12 000
Młodsza Księgowa	5 000	7 000	6 000
Dyrektor / Kierownik Działu Podatków	20 000	35 000	24 000
Ekspert. ds. Podatków	12 000	18 000	15 000
Specjalista ds. Podatków	9 000	15 000	13 000
Kierownik Działu Audytu Wewnętrznego	20 000	30 000	25 000
Audytor Wewnętrzny	13 000	18 000	15 000

Wynagrodzenie miesięczne brutto PLN



Izabella Trochim

Team Leader, Rekrutacja Stała

Chcesz porozmawiać o stawkach wynagrodzeń i trendach rekrutacyjnych w branży?

[Skontaktuj się](#)

SSC/BPO

Stanowisko	Min.	Max	Najczęściej oferowane
SSC/BPO			
AP/AR Accountant	6 000	10 000	8 000
AP/AR Team Leader	11 000	15 000	13 000
AP/AR Manager	16 000	19 000	17 000
GL Accountant	8 000	14 000	12 000
GL Team Leader	13 000	17 000	15 000
GL Manager	18 000	23 000	20 000
Customer Service Specialist	7 000	12 000	8 000
Customer Service Team Leader	9 000	14 000	12 000
Customer Service Manager	12 000	16 000	14 000
Finance Analyst	9 000	14 000	12 000
Payroll Specialist	8 000	12 000	9 000
Payroll Team Leader	12 000	17 000	15 000
HR Admin Specialist	7 000	9 000	9 000
Compensation&Benefits Specialist	9 000	15 000	13 000
Talent Acquisition Specialist	8 000	12 000	9 000
Tax Accountant	10 000	15 000	12 000
Tax Team Leader / Manager	16 000	26 000	22 000
Master Data Specialist	7 000	12 000	9 000
Procurement Specialist	8 000	12 000	9 000
Procurement Team Leader	12 000	17 000	14 000
Delivery / Operations Manager	18 000	26 000	22 000
Head of SSC	40 000	70 000	50 000

Wynagrodzenie miesięczne brutto PLN



Izabella Trochim

Team Leader, Rekrutacja Stała

Chcesz porozmawiać o stawkach wynagrodzeń i trendach rekrutacyjnych w branży?

[Skontaktuj się](#)

OBSZAR PRAWNY

Stanowisko	Min.	Max	Najczęściej oferowane
OBSZAR PRAWNY			
Asystent Prawny	5 000	12 000	7 500
Młodszy Prawnik Kancelarii	4 500	9 500	7 000
Prawnik Kancelarii	8 000	16 000	12 000
Starszy Prawnik Kancelarii	12 000	30 000	16 000
Lokalny Partner	28 000	45 000	34 000
Partner	35 000	75 000	43 000
Prawnik Wewnętrzny	7 000	18 000	10 000
Kierownik Działu Prawnego	16 000	30 000	19 000
Dyrektor Działu Prawnego	18 000	45 000	24 000
Specjalista ds. Zgodności	9 000	14 000	10 000
Kierownik ds. Zgodności	16 000	25 000	18 000
Inspektor Danych Osobowych	8 500	24 000	13 000

Wynagrodzenie miesięczne brutto PLN



Joanna Galińska

Senior Team Leader, Rekrutacja Stała

Chcesz porozmawiać o stawkach wynagrodzeń i trendach rekrutacyjnych w branży?

[Skontaktuj się](#)

Potrzebujesz szczegółowej analizy, porównań i danych specyficznych dla Twojej branży?

[Zamów płatny raport](#)

ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI

Stanowisko	Min.	Max	Najczęściej oferowane
ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI			
Compensation & Benefits Manager	15 000	22 000	18 000
Compensation & Benefits Specialist	9 000	15 000	13 000
HR Controlling Manager	12 000	18 000	15 000
HR Analyst	6 000	9 000	7 500
HR Director	22 000	40 000	28 000
HR Manager	15 000	28 000	22 000
HR Business Partner	12 000	18 000	15 000
HR Generalist	7 500	12 000	10 000
HR Specialist	5 500	10 000	8 500
Recruitment Specialist	5 500	9 000	7 500
Senior Recruitment Specialist	7 500	12 000	10 000
Payroll Specialist	7 500	10 000	9 000
Payroll Manager	9 000	15 000	12 000
Recruitment Manager	10 000	16 000	14 000
Talent Acquisition Specialist	7 500	12 000	9 000
Talent Acquisition Manager	10 000	18 000	15 000
Talent Acquisition Director	18 000	28 000	22 000
Talent & Development Specialist	8 500	12 000	9 500
Talent & Development Manager	12 000	23 000	18 000

Wynagrodzenie miesięczne brutto PLN



Izabella Trochim

Team Leader, Rekrutacja Stała

Chcesz porozmawiać o stawkach wynagrodzeń i trendach rekrutacyjnych w branży?

[Skontaktuj się](#)

ADMINISTRACJA

Stanowisko	Min.	Max	Najczęściej oferowane
ADMINISTRACJA			
Receptionist/ Secretary	4 000	7 000	5 000
Office Assistant	4 500	7 500	6 000
Administration Specialist	4 500	7 500	6 500
Administrative Assistant	4 500	7 500	6 500
Executive Assistant	9 000	15 000	11 500
Personal Assistant	8 500	16 000	13 000
Administration Coordinator	7 000	12 000	9 500
Office Manager	8 000	18 000	12 000
Operational Manager	12 000	22 000	14 000
Head of Administration	14 000	26 000	17 500

Wynagrodzenie miesięczne brutto PLN



Izabella Trochim

Team Leader, Rekrutacja Stała

Chcesz porozmawiać o stawkach wynagrodzeń i trendach rekrutacyjnych w branży?

[Skontaktuj się](#)

NIERUCHOMOŚCI I BUDOWNICTWO

Stanowisko	Min.	Max	Najczęściej oferowane
NIERUCHOMOŚCI I BUDOWNICTWO			
Property Manager	12 000	18 000	14 000
Asset Manager	18 000	25 000	22 000
Junior Leasing Manager	8 000	11 000	10 000
Leasing Manager	13 000	18 000	15 000
Consultant	10 000	14 000	12 000
Associate Director	16 000	24 000	20 000
Valuer / Consultant	10 000	12 000	10 000
Associate Director	16 000	24 000	20 000
Land Acquisition Specialist / Junior Land Acquisition Manager	8 000	12 000	10 000
Land Acquisition Manager	15 000	25 000	18 000
Expansion Manager	13 000	20 000	16 000
Facility Manager / Technical Manager On-site	12 000	18 000	16 000
Business Development Manager	12 000	18 000	16 000
Technical Director / Senior Portfolio Facility Manager	18 000	25 000	20 000
Specjalista ds. Ofertowania / Kosztorysant	8 000	11 000	9 000
Cost Manager	11 000	16 000	12 000
Kierownik Zespołu Ofertowego	14 000	20 000	16 000
Projektant Instalacji Sanitarnych/Elektrycznych	9 000	15 000	12 000
Architekt	12 000	24 000	18 000
Kierownik Robót	12 000	18 000	14 000
Kierownik Budowy	15 000	20 000	16 000
Kierownik Projektu (Project Manager Fit-Out)	12 000	18 000	15 000
Kierownik Projektu (Kubatura)	16 000	25 000	22 000
Dyrektor ds. Przygotowania i Realizacji Inwestycji	20 000	32 000	25 000

Wynagrodzenie miesięczne brutto PLN



Łukasz Silski

Principal Consultant, Rekrutacja Stała

Chcesz porozmawiać o stawkach wynagrodzeń i trendach rekrutacyjnych w branży?

[Skontaktuj się](#)

Dane ogólnopolskie

Prezentowane dane obejmują stawki ogólnopolskie lub dla województwa Mazowieckiego, ze względu na centralny charakter specjalizacji w Devire.

Digital i Media

Farmacja

Sprzęt Medyczny

Bankowość i Usługi Finansowe

Dobra konsumenckie

Sprzedaż Detaliczna

DIGITAL I MEDIA

Stanowisko	Min.	Max	Najczęściej oferowane
DIGITAL			
Digital Specialist	9 000	13 000	12 000
Digital Manager	16 000	20 000	18 000
Digital Director	20 000	30 000	25 000
E-commerce Specialist	10 000	14 000	12 000
E-commerce Manager	17 000	23 000	20 000
E-commerce Director	25 000	50 000	35 000
Digital & E-commerce Manager	16 000	20 000	18 000
Digital & E-commerce Director	22 000	30 000	25 000
Marketing Automation Specialist	10 000	13 000	12 000
CRM Analyst	10 000	15 000	14 000
CRM Manager	17 000	25 000	20 000
Performance Marketing Specialist	10 000	15 000	12 000
Performance Marketing Manager	16 000	20 000	18 000
Content Marketing Director	20 000	30 000	26 000
E-commerce Key Account Manager	15 000	18 000	17 000
Web Analyst	10 000	17 000	15 000
MEDIA & ADVERTISING			
SEM Specialist	10 000	15 000	13 000
Paid Social Specialist	9 000	14 000	12 000
Programmatic Specialist	10 000	15 000	12 000
Performance Specialist	9 000	13 000	10 000
Digital Account Manager	10 000	16 000	13 000
Group Account Director	25 000	42 000	39 000
Senior Strategist	17 000	25 000	20 000

Wynagrodzenie miesięczne brutto PLN



Marta Jurczyk

Principal Consultant, Rekrutacja Stała

Chcesz porozmawiać o stawkach wynagrodzeń i trendach rekrutacyjnych w branży?

[Skontaktuj się](#)

DOBRA KONSUMENCKIE

Stanowisko	Min.	Max	Najczęściej oferowane
MARKETING BRANDOWY			
Marketing Director	28 000	45 000	33 000
Marketing Manager	22 000	35 000	25 000
Senior Brand Manager	15 000	19 000	17 000
Brand Manager / Product Manager	12 000	17 000	15 000
Junior Brand Manager	10 000	14 000	12 000
Marketing Specialist	8 000	9 500	8 500
MARKETING HANDLOWY			
Trade Marketing Specialist	8 000	9 500	8 500
Junior Trade Marketing Manager	10 000	13 000	12 000
Trade Marketing Manager	12 000	20 000	15 000
ZARZĄDZANIE KATEGORIA			
Category Manager	14 000	25 000	17 000
Junior Category Manager	11 000	16 000	12 000
Category Specialist	9 000	12 000	10 000
DZIAŁ SPRZEDAŻY			
Sales Director	25 000	70 000	50 000
National Field Force Manager	18 000	30 000	26 000
National Key Account Manager	22 000	28 000	25 000
Senior Key Account Manager	17 000	25 000	21 000
Key Account Manager	14 000	18 000	16 000
Junior Key Account Manager	12 000	14 000	13 000
Regional Sales Manager	12 000	16 000	13 000
Export Manager	14 000	18 000	16 000
OBSZAR WSPARCIA SPRZEDAŻY			
Business / Sales Analyst	12 000	15 000	13 500

Wynagrodzenie miesięczne brutto PLN



Kinga Ignerowicz

Business Leader, Rekrutacja Stała

Chcesz porozmawiać o stawkach wynagrodzeń i trendach rekrutacyjnych w branży?

[Skontaktuj się](#)

SPRZEDAŻ DETALICZNA

Stanowisko	Min.	Max	Najczęściej oferowane
SPRZEDAŻ DETALICZNA			
Store Manager	5 500	8 500	6 500
Store Manager Marki Premium	8 500	12 000	10 000
Dyrektor Sklepu Wielkopowierzchniowego	13 000	18 000	15 000
Dyrektor Sprzedaży	20 000	35 000	28 000
Regionalny Manager Sklepów	15 000	20 000	18 000
Regionalny Visual Merchandiser	9 000	15 000	12 000
Kierownik Marketingu	15 000	22 000	18 000
Kierownik Marki	13 000	19 000	16 000
Specjalista ds. Marketingu	7 000	10 000	9 000
Omnichannel Manager	18 000	25 000	22 000
Dyrektor Działu Zakupów	20 000	35 000	25 000
Product Manager	15 000	18 000	17 000
Category Manager	13 000	18 000	15 000
Kupiec	10 000	14 000	12 000
Loyalty Manager	15 000	20 000	17 000
CRM Manager	17 000	25 000	20 000
CRM Specialist	6 000	10 000	8 000
Pricing Manager	15 000	20 000	17 000
Pricing Specialist	10 000	17 000	12 000
Audytor punktów sprzedaży	11 000	15 000	13 000

Wynagrodzenie miesięczne brutto PLN



Olga Las-Opolska

Principal Consultant, Rekrutacja Stała

Chcesz porozmawiać o stawkach wynagrodzeń i trendach rekrutacyjnych w branży?

Skontaktuj się

FARMACJA

Stanowisko	Min.	Max	Najczęściej oferowane
SPRZEDAŻ I MARKETING			
Commercial Director	30 000	65 000	54 000
Sales & Marketing Director	27 000	50 000	39 000
Business Unit Director	30 000	52 000	42 000
National Sales Manager	22 000	34 000	27 000
Regional Sales Manager	13 000	21 000	17 500
National Key Account Manager (Pharmacy Chains)	20 000	32 000	24 000
Key Account Manager (Pharmacy Chains)	13 000	20 000	16 000
Key Account Specialist (Pharmacy Chains)	8 500	13 000	10 000
Key Account Manager (Hospital Market)	11 000	18 000	14 000
Tender Manager	13 000	20 000	15 000
Tender Specialist	8 500	14 000	11 000
Medical Representative	6 500	10 000	8 000
Pharmaceutical Representative	6 000	9 500	7 500
Marketing Director	30 000	50 000	43 000
Marketing Manager	24 000	35 000	30 000
Group Product Manager	21 000	28 000	24 000
Senior Product Manager	17 000	25 000	21 000
Product Manager	15 000	21 000	17 000
Trade Marketing Manager	13 000	21 000	18 000
Portfolio Development Manager	15 000	26 000	22 000
Digital Project Manager	15 000	28 000	22 000
E-Commerce Manager	16 000	26 000	20 000
Commercial Effectiveness Manager	18 000	26 000	23 000
Commercial Effectiveness Specialist	10 000	15 000	13 000

Wynagrodzenie miesięczne brutto PLN



Łukasz Jankowicz

Senior Team Leader, Rekrutacja Stała

Chcesz porozmawiać o stawkach wynagrodzeń i trendach rekrutacyjnych w branży?

[Skontaktuj się](#)

FARMACJA

Stanowisko	Min.	Max	Najczęściej oferowane
OBSZAR MEDYCZNY			
Medical Director	35 000	70 000	50 000
Medical Manager	22 000	30 000	28 000
Medical Advisor	18 000	26 000	24 000
Medical Science Liaison	14 000	20 000	18 000
Market Access Director	35 000	55 000	45 000
Market Access Manager	18 000	28 000	24 000
Pharmacovigilance Manager	17 000	25 000	23 000
Pharmacovigilance Specialist	10 000	16 000	12 500
R&D Director	28 000	45 000	34 000
R&D Project Manager	14 000	21 000	17 000
Formulation Specialist	10 000	16 000	14 500
Analytical Chemist	7 000	10 000	8 500
Regulatory Affairs Director	30 000	40 000	36 000
Regulatory Affairs Manager	19 000	27 000	23 000
Regulatory Affairs Specialist	8 500	15 000	11 500
Clinical Trial Manager	23 000	28 000	25 000
Clinical Project Manager	24 000	32 000	27 000
Clinical Research Associate	17 000	21 000	18 500
Clinical Data Manager	17 000	25 000	22 000
Quality Director	24 000	40 000	35 000
Quality Assurance Manager	14 000	25 000	22 000
Qualified Person	14 000	23 000	19 000
Responsible Person	14 000	23 000	19 000
Quality Specialist	8 000	14 000	11 000

Wynagrodzenie miesięczne brutto PLN



Łukasz Jankowicz

Senior Team Leader, Rekrutacja Stała

Chcesz porozmawiać o stawkach wynagrodzeń i trendach rekrutacyjnych w branży?

[Skontaktuj się](#)

SPRZĘT MEDYCZNY

Stanowisko	Min.	Max	Najczęściej oferowane
SPRZĘT MEDYCZNY			
Sales & Marketing Director	30 000	50 000	35 000
Sales Director	30 000	50 000	35 000
Field Force Manager	20 000	30 000	25 000
Key Account Manager	15 000	20 000	16 000
Medical Representative	10 000	16 000	12 000
Marketing Director	25 000	50 000	30 000
Marketing Manager	20 000	30 000	25 000
Product Manager	14 000	20 000	16 000
Product Specialist	10 000	14 000	12 000
Marketing Specialist	9 000	12 000	10 000
Application Specialist	14 000	18 000	16 000
Regulatory Affairs Manager	14 000	20 000	18 000
Regulatory Affairs Specialist	9 000	14 000	12 000
Quality Manager	14 000	20 000	18 000
Quality Specialist	9 000	12 000	10 000
Service Manager	18 000	30 000	25 000
Service Engineer	8 000	16 000	10 000
Tender Manager	13 000	20 000	15 000
Tender Specialist	8 000	13 000	10 000

Wynagrodzenie miesięczne brutto PLN



Monika Radziszewska

Senior Team Leader, Rekrutacja Stała

Chcesz porozmawiać o stawkach wynagrodzeń i trendach rekrutacyjnych w branży?

[Skontaktuj się](#)

BANKOWOŚĆ I USŁUGI FINANSOWE

Stanowisko	Min.	Max	Najczęściej oferowane
BANKOWOŚĆ: RYZYKO, AUDYT I PRODUKTY			
Head of ESG	24 000	38 000	30 000
Product Owner	16 000	26 000	22 000
Risk Model Specialist	13 000	18 000	16 000
Model Validation Specialis	13 000	18 000	16 000
Reporting Specialist	12 000	17 000	15 000
Risk Manager	19 000	29 000	24 000
Internal Auditor	9 000	13 000	11 000
Customer Intelligence Expert	14 000	21 000	18 000
Data Scientist CRM	14 000	21 000	17 000
Data Scientist AI	17 000	23 000	19 000
BANKOWOŚĆ: SPRZEDAŻ			
Regionalny Dyrektor Sprzedaży	16 000	22 000	18 000
Dyrektor Placówki Detalicznej	10 000	13 000	15 000
Doradca Klienta Detalicznego	5 000	9 000	7 000
Doradca Bankowości Prywatnej	9 000	11 000	13 000
Doradca Klienta Zamożnego	8 000	10 000	12 000
Analitik Kredytowy - Bankowość Korporacyjna	9 000	11 000	13 000
Doradca Klienta MŚP	8 000	11 000	13 000
Doradca Klienta Korporacyjnego	12 000	15 000	17 000
UBEZPIECZENIA			
Menedżer Produktu	12 000	19 000	15 000
Underwriter	9 000	18 000	12 000
Aktuariusz	12 000	20 000	16 000
Specjalista ds. Sprawozdawczości	8 000	12 000	9 000
Broker Ubezpieczeń Majątkowych	8 000	15 000	12 000
Broker Ubezpieczeń Osobowych	8 000	15 000	11 000

Wynagrodzenie miesięczne brutto PLN



Tomasz Stolarski

Executive Manager, Rekrutacja Stała

Chcesz porozmawiać o stawkach wynagrodzeń i trendach rekrutacyjnych w branży?

[Skontaktuj się](#)

O DEVIRE

Devire jest jedną z największych i najszybciej rozwijających się firm w branży zatrudnienia w Polsce. Prowadzimy procesy rekrutacyjne w zakresie pracy stałej stanowiska specjalistyczne, kierownicze oraz executive search, a także oferujemy między innymi rozwiązania outsourcingowe oraz IT Contracting.

W tegorocznym badaniu Diversity IN Check organizowanym przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu Devire, jako pierwsza polska firma rekrutacyjna i outsourcingowa, znalazła się w gronie 30 najbardziej zaawansowanych organizacji w zarządzaniu różnorodnością i dążeniu do osiągnięcia spójności społecznej.

Będąc jedną z najdynamiczniej rosnących i najbardziej innowacyjnych firm rekrutacyjnych i outsourcingowych w Polsce i Europie Środkowej, Devire codziennie wykorzystuje duet technologii oraz doświadczenia konsultantów w poszukiwaniu i angażowaniu talentów.

www.devire.pl