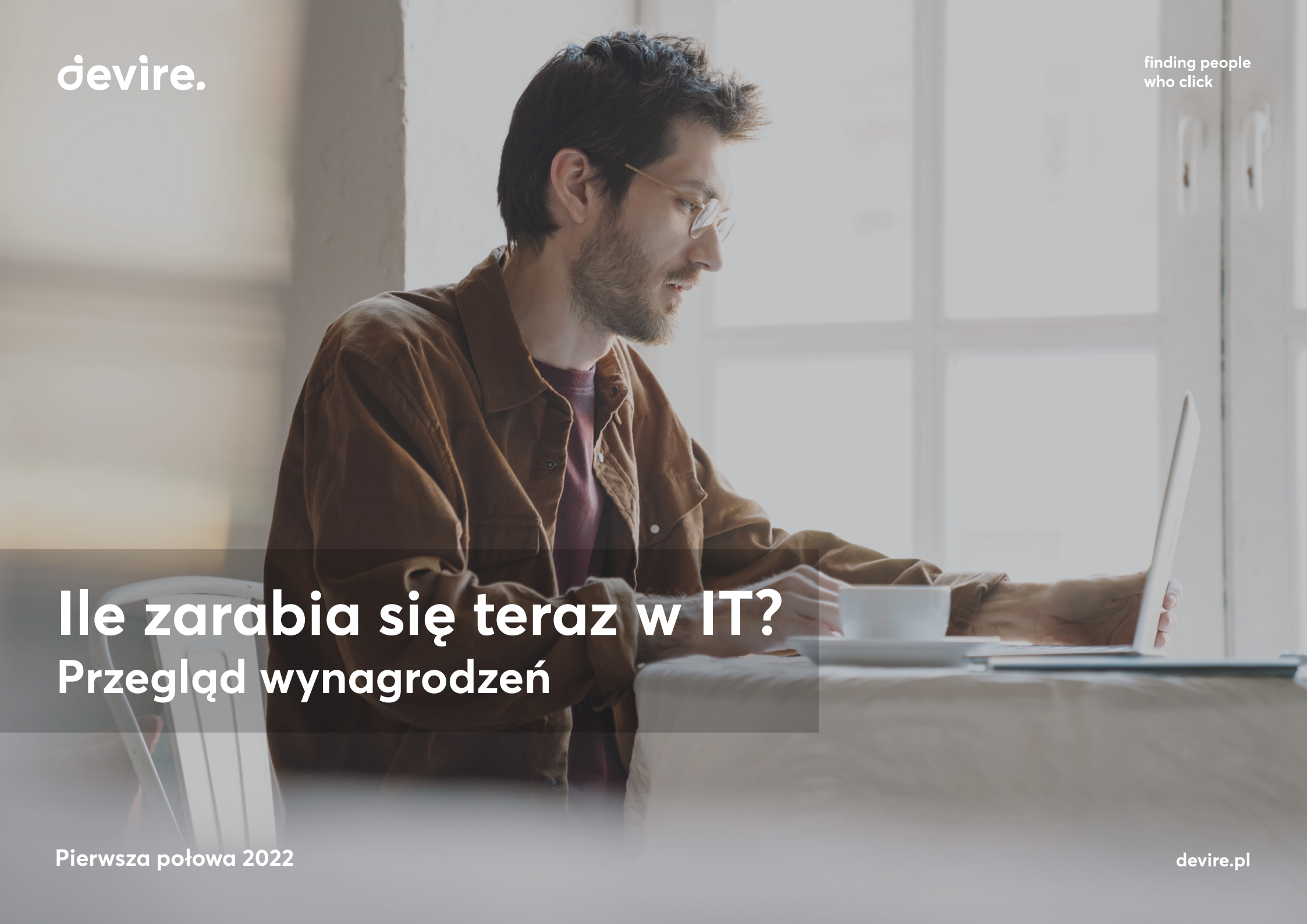




devire.

finding people
who click

Ile zarabia się teraz w IT?

Przegląd wynagrodzeń

Pierwsza połowa 2022

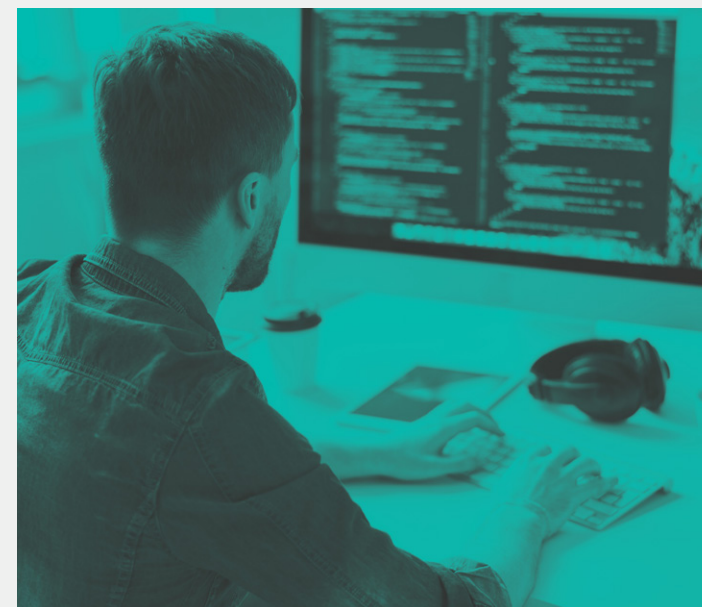
devire.pl

ZAROBKI W IT W PIERWSZEJ POŁOWIE 2022

Wynagrodzenia w branży IT wciąż rosną i pierwsze półrocze 2022 nie było wyjątkiem. W ciągu zaledwie sześciu miesięcy liczba ogłoszeń skierowanych do ekspertów IT wzrosła o 20 proc. Niedobór doświadczonych pracowników pozostaje wysoki we wszystkich kategoriach, jednak według danych Devire to takie stanowiska jak Back-end Developer, Front-end Developer, Full-stack Developer, DevOps czy Cloud Architect cieszą się największym zapotrzebowaniem.

Stawki dla ekspertów świadczących usługi B2B (contracting) wzrosły średnio o 10 proc., z kolei pracownicy etatowi mogli liczyć na około 8 proc. wzrosty płac w porównaniu do pierwszego półrocza ubiegłego roku. Wynagrodzenia najbardziej pożądaných ekspertów zwiększyły się średnio nawet o 15 proc.

Wysoka inflacja będzie napędzała wzrost płac w nadchodzących miesiącach. Przewidujemy, że średnioroczne wzrosty wynagrodzeń wyniosą od 15 do 20 proc. w zależności od specjalizacji, a w przypadku najbardziej doświadczonych ekspertów mogą sięgnąć nawet 25 proc. Presje płacową napędza utrzymująca się od lat nadwyżka popytu, a dodatkowo niestabilna sytuacja społeczno-gospodarcza potęguje ten trend.



Kluczowe wnioski

Liczba ofert pracy wzrosła o 20%

Stawki godzinowe ekspertów świadczących usługi IT wzrosły średnio o 21% r/r.

Wynagrodzenia specjalistów IT wzrosły średnio o 20% r/r.

APLIKACJE BIZNESOWE

Pracownicy z obszaru aplikacji biznesowych są nieustannie wśród najbardziej pożądanych specjalistów w Polsce. Zapotrzebowanie na samodzielnych programistów rośnie, a wraz z nim ich zarobki.

Na stanowiskach juniorskich wynagrodzenie waha się od około 11 tys. do 14 tys. zł brutto miesięcznie. Wynagrodzenie to w dużej mierze zależy od obszaru i technologii, w których pracuje. **Junior SAP Architect** z komercyjnym doświadczeniem zarabia średnio o 8 proc. więcej niż **Junior Developer ABAP** czy **Microsoft Dynamics Developer**.

Spośród stanowisk, którym się przyglądamy, najwyższe podwyżki w tym półroczu otrzymali **SAP Architect**, **SAP Project Manager** oraz **Salesforce Architect / Technical Lead** - doświadczeni eksperci mogli oczekiwać płacy w wysokości 35 tys. zł brutto miesięcznie (UoP), 35,5 tys. zł netto miesięcznie (B2B).

Umowa o pracę

SAP Functional Consultant	10 000 - 12 000 13 000 - 18 000 19 000 - 25 000
SAP Support Specialist	8 000 - 11 000 12 000 - 16 000 17 000 - 23 000
SAP Analyst	8 000 - 11 000 12 000 - 16 000 17 000 - 23 000
SAP Security / Authorization / GRC	10 000 - 14 000 15 000 - 20 000 21 000 - 28 000
SAP Architect	15 000 - 20 000 21 000 - 28 000 29 000 - 35 000
ABAP Developer	10 000 - 14 000 15 000 - 20 000 21 000 - 28 000
SAP Project Manager	15 000 - 20 000 21 000 - 28 000 29 000 - 35 000
Salesforce Administrator	10 000 - 14 000 15 000 - 18 000 19 000 - 23 000
Salesforce Consultant	10 000 - 14 000 15 000 - 18 000 19 000 - 23 000
Salesforce Developer	10 000 - 15 000 16 000 - 22 000 23 000 - 27 000
Salesforce Architect / Technical Lead	nd 23 000 - 27 000 28 000 - 34 000
Microsoft Dynamics Developer	11 000 - 13 000 14 000 - 18 000 19 000 - 25 000
Microsoft Dynamics Administrator	10 000 - 13 000 14 000 - 16 000 17 000 - 20 000

APLIKACJE BIZNESOWE



Umowa B2B

SAP Functional Consultant	60 - 80 80 - 120 120 - 160
SAP Support Specialist	50 - 70 70 - 100 100 - 140
SAP Analyst	50 - 70 70 - 100 100 - 170
SAP Security / Authorization / GRC	60 - 80 90 - 130 130 - 170
SAP Architect	nd 130 - 170 170 - 210
ABAP Developer	60 - 80 90 - 130 130 - 160
SAP Project Manager	70 - 90 100 - 130 120 - 150
Salesforce Administrator	60 - 70 100 - 120 130 - 150
Salesforce Consultant	60 - 70 100 - 130 120 - 160
Salesforce Developer	60 - 70 110 - 140 140 - 170
Salesforce Architect / Technical Lead	nd 140 - 160 160 - 180
Microsoft Dynamics Developer	80 - 100 100 - 140 130 - 170
Microsoft Dynamics Administrator	70 - 90 90 - 130 130 - 160

ANALIZA DANYCH

Pracownicy zajmujący się analizą danych są wciąż bardzo poszukiwani przez pracodawców. Nie dziwi więc fakt, że wynagrodzenia na stanowiskach z tej dziedziny stale rosną. W przypadku osób świadczących usługi w oparciu o umowę B2B odnotowujemy średnio 8 proc. wzrost w stosunku do grudnia ubiegłego roku, podczas gdy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę mogli liczyć na 5,5 proc. podwyżki.

Wynagrodzenia początkujących specjalistów wahają się między 8 tys. a 15 tys. zł brutto miesięcznie. Na stawki między 13 tys. a 22 tys. zł mogą liczyć eksperci z ponad 4-letnim doświadczeniem. Najbardziej opłacalne zawody w tym obszarze to **Data Engineer, Scala Developer, Big Data Developer, Data Architect**. Seniorzy mogą oczekiwać zarobków nawet w wysokości 38 tys. zł brutto miesięcznie (UoP) lub 38 tys. zł netto miesięcznie (B2B).

Umowa o pracę

BI/ETL Developer	■ 10 000 - 13 000
	■ 14 000 - 17 000
	■ 18 000 - 23 000
Big Data Developer	■ 10 000 - 15 000
	■ 16 000 - 22 000
	■ 23 000 - 30 000
Scala Developer	■ 12 000 - 17 000
	■ 10 800 - 24 000
	■ 25 000 - 35 000
Data Engineer	■ 10 000 - 15 000
	■ 16 000 - 22 000
	■ 23 000 - 30 000
Data Architect	■ 16 000 - 22 000
	■ 23 000 - 30 000
	■ 31 000 - 38 000
Data Scientist	■ 8 000 - 12 000
	■ 13 000 - 17 000
	■ 18 000 - 24 000
Machine Learning Engineer	■ 8 000 - 12 000
	■ 13 000 - 17 000
	■ 18 000 - 24 000
Integration Engineer	■ 8 000 - 12 000
	■ 13 000 - 17 000
	■ 18 000 - 24 000
Data Analyst	■ 9 000 - 12 000
	■ 13 000 - 16 000
	■ 17 000 - 20 000

ANALIZA DANYCH



Umowa B2B

BI/ETL Developer	80 - 100 100 - 120 120 - 150
Big Data Developer	100 - 120 130 - 160 160 - 200
Scala Developer	90 - 130 140 - 170 180 - 230
Data Engineer	90 - 120 120 - 160 160 - 190
Data Architect	nd 170 - 200 180 - 230
Data Scientist	60 - 70 70 - 100 100 - 120
Machine Learning Engineer	60 - 80 80 - 110 110 - 150
Integration Engineer	60 - 80 80 - 110 110 - 150
Data Analyst	60 - 70 70 - 100 100 - 120

ANALIZA BIZNESOWO-SYSTEMOWA

Pensje pracowników z obszaru analizy biznesowo-systemowej w stosunku do grudnia ubiegłego roku wzrosły o 11 proc. w przypadku współpracy B2B i o 4 proc. w przypadku zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę. Osoby na stanowiskach **Business Analyst** lub **System Analyst** zarabiają podobnie. Średnia pensja doświadczonego eksperta z tego obszaru wynosi około 16 tys. zł brutto miesięcznie (UoP) oraz 20,5 tys. zł netto miesięcznie (B2B). Pensje mniej doświadczonych pracowników wahają się od około 10 tys. do 12 tys. zł brutto miesięcznie.

Umowa o pracę

Business Analyst	■ 10 000 - 12 000
	■ 13 000 - 15 000
	■ 16 000 - 20 000
System Analyst	■ 10 000 - 12 000
	■ 13 000 - 17 000
	■ 18 000 - 25 000

ANALIZA BIZNESOWO-SYSTEMOWA



Umowa B2B

Business Analyst	■	70 - 90
	■	100 - 130
	■	120 - 140
System Analyst	■	70 - 90
	■	100 - 130
	■	120 - 140

ZARZĄDZANIE PROJEKTEM

Wynagrodzenia w obszarze zarządzania projektami IT zazwyczaj są nieco niższe niż w rozwoju oprogramowania, jednak **Project Managerowie IT** i **Scrum Masterzy** mogli liczyć w tym roku na wzrosty płac średnio o 8 proc.

W przypadku obydwu stanowisk średnie wynagrodzenie wysoce doświadczonych pracowników oscylowało na poziomie 22 tys. zł brutto miesięcznie. Juniorzy z kolei mogli liczyć na 9 tys. zł. netto.

Umowa o pracę

Project Manager	■ 7 500 - 11 000
	■ 11 000 - 16 000
	■ 17 000 - 24 000
Scrum Master	■ 7 000 - 10 000
	■ 11 000 - 15 000
	■ 16 000 - 24 000

ZARZĄDZANIE PROJEKTEM



Umowa B2B

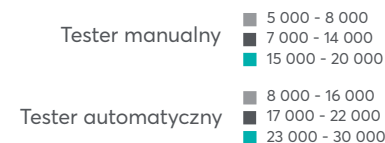
Project Manager	■ 70 - 90
	■ 100 - 130
	■ 120 - 150
Scrum Master	■ 60 - 80
	■ 90 - 120
	■ 120 - 140

TESTING / QA

Stawki testerów różnią się znacząco. **Tester automatyczny** zarabia więcej niż manualny, ale mógł liczyć na relatywnie niższe podwyżki. Pensje pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę wzrosły o 9 proc. a kontraktorów o 8 proc. Zarobki doświadczonych testerów automatycznych wynoszą średnio 23 tys. zł brutto miesięcznie (UoP) lub 21,8 tys. zł netto miesięcznie (B2B). Junior na tym stanowisku zarobi średnio 12,7 tys. zł brutto miesięcznie.

Rola **testera manualnego** często jest pierwszym krokiem w karierze w IT, a co za tym idzie wynagrodzenia na tym stanowisku są odpowiednio niższe. Jednak także testerzy manualni mogli liczyć na podwyżki. W przypadku umowy o pracę zarobki testerów manualnych wzrosły średnio o 6 proc. (UoP) oraz 10 proc. (B2B).

Umowa o pracę



TESTING / QA



Umowa B2B

Tester manualny	40 - 60
	60 - 90
	90 - 120
Tester automatyczny	70 - 90
	100 - 130
	130 - 160

DEVELOPMENT

Wynagrodzenia developerów są uzależnione od wykorzystywanych przez nich technologii. Podczas gdy to **Java, JavaScript i Python** wciąż niepodzielnie królują, są już na rynku technologie, które dają podobne możliwości rozwoju kariery, a co za tym idzie - wzrostu wynagrodzeń.

W kontekście wynagrodzeń deweloperów pracujących na B2B, na najwyższe podwyżki mogli liczyć eksperci od **Python, Node.js, RoR**, oraz **Vue.js**. Natomiast w przypadku UoP, najwyższej podwyżki otrzymali **React Developer, Elixir Developer, Node.js Developer, C++ Developer oraz .Net/C# Developer**.

W Devire zaobserwowaliśmy najwyższe skoki stawek na stanowiskach **Software Architect, IT Solution Architect** oraz **IT Development Manager**, gdzie płaca zmieniła się średnio o 11 proc. Warto jednak zaznaczyć, że w przypadku pozostałych ekspertów dynamika wzrostu płac wyhamowała do poziomu 8 proc.

Umowa o pracę

IT Solution Architect	■ 16 000 - 20 000
	■ 21 000 - 28 000
	■ 30 000 - 35 000
IT Development Manager	■ 18 000 - 23 000
	■ 24 000 - 29 000
	■ 30 000 - 40 000
Software Architect	■ 17 000 - 19 000
	■ 20 000 - 26 000
	■ 27 000 - 35 000
Full-stack Developer	■ 10 000 - 18 000
	■ 19 000 - 29 000
	■ 30 000 - 36 000
Mobile Developer (Android and iOS)	■ 8 000 - 13 000
	■ 13 000 - 19 000
	■ 19 000 - 29 000
UX/UI Specialist	■ 8 000 - 11 000
	■ 12 000 - 15 000
	■ 16 000 - 25 000
Blockchain Developer	■ 12 000 - 16 000
	■ 17 000 - 24 000
	■ 25 000 - 35 000
Guidewire Developer	■ 7 000 - 13 000
	■ 14 000 - 19 000
	■ 20 000 - 28 000
RPA Developer	■ 8 000 - 13 000
	■ 14 000 - 17 000
	■ 18 000 - 25 000
Node.js	■ 12 000 - 15 000
	■ 16 000 - 22 000
	■ 23 000 - 30 000

DEVELOPMENT



Umowa B2B

IT Solution Architect	nd 170 - 210 200 - 250
IT Development Manager	100 - 130 130 - 170 170 - 220
Software Architect	nd 170 - 210 200 - 250
Full-stack Developer	90 - 100 110 - 160 160 - 190
Mobile Developer (Android and iOS)	90 - 100 110 - 150 150 - 180
UX/UI Specialist	50 - 70 80 - 100 100 - 130
Blockchain Developer	80 - 100 110 - 160 160 - 200
Guidewire Developer	80 - 100 110 - 150 150 - 180
RPA Developer	80 - 100 110 - 140 150 - 180
Node.js	80 - 110 115 - 150 150 - 190

DEVELOPMENT / BACK-END

Najpopularniejsze technologie pojawiające się w ofertach pracy:

- Java, Spring Framework, Spring Boot, Hibernate, Kubernetes, REST Scala, Spark
- .NET, .NET Framework, SQL Server, .NET Core, REST API, NET MVC, Entity Framework, jQuery
- Python + AWS

Umowa o pracę

Java Developer	7 000 - 13 000 14 000 - 19 000 20 000 - 28 000
.Net/C# Developer	8 000 - 13 000 13 000 - 20 000 20 000 - 30 000
Xamarin Developer	10 000 - 14 000 15 000 - 18 000 19 000 - 28 000
PHP Developer	7 000 - 12 000 12 000 - 19 000 19 000 - 26 000
Python Developer	10 000 - 15 000 16 000 - 20 000 21 000 - 28 000
C++ Developer (embedded)	8 000 - 13 000 13 000 - 20 000 20 000 - 30 000
Elixir Developer	15 000 - 20 000 21 000 - 28 000 29 000 - 35 000
RoR Developer	8 000 - 12 000 13 000 - 23 000 24 000 - 28 000

DEVELOPMENT / BACK-END



Umowa B2B

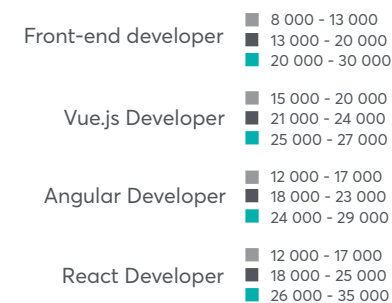
Java Developer	80 - 100 110 - 150 150 - 180
.Net/C# Developer	80 - 100 110 - 150 150 - 180
Xamarin Developer	90 - 100 100 - 150 150 - 180
PHP Developer	70 - 90 100 - 130 120 - 150
Python Developer	90 - 100 110 - 160 160 - 200
C++ Developer (embedded)	80 - 100 110 - 130 120 - 150
Elixir Developer	70 - 90 100 - 130 130 - 160
RoR Developer	80 - 100 110 - 150 160 - 200

DEVELOPMENT / FRONT-END

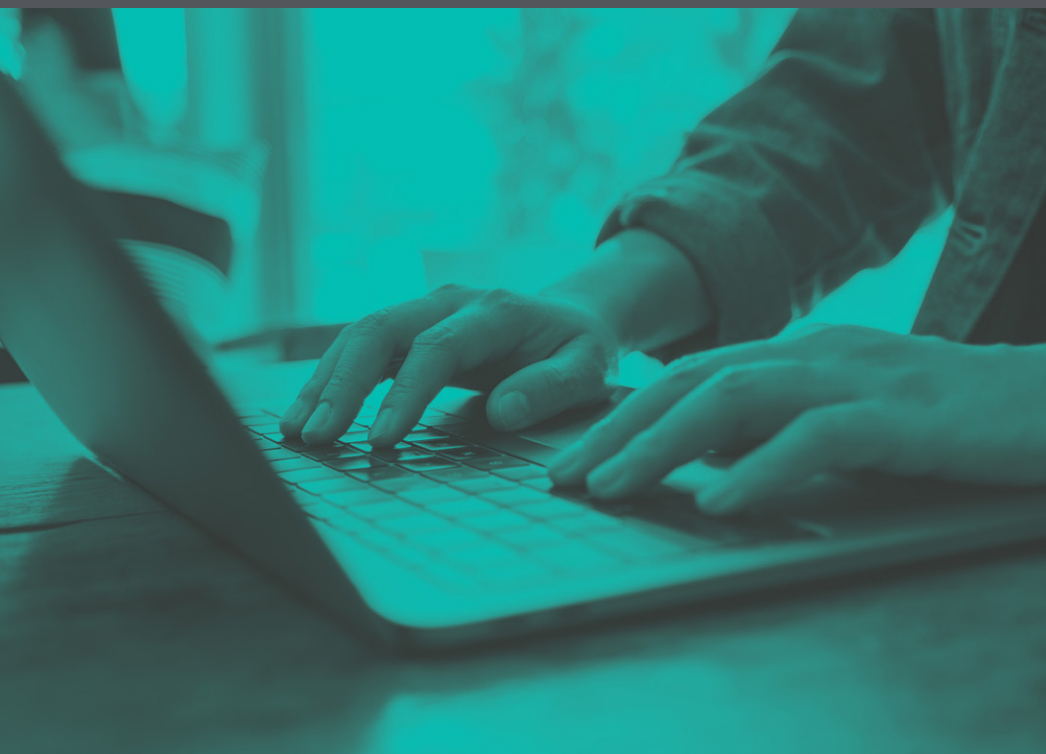
Najpopularniejsze technologie pojawiające się w ofertach pracy:

- React
- Angular
- JavaScript
- TypeScript
- CSS

Umowa o pracę



DEVELOPMENT / FRONT-END



Umowa B2B

Front-end developer	■ 80 - 100
	■ 110 - 150
	■ 150 - 180
Vue.js Developer	■ 80 - 110
	■ 115 - 135
	■ 140 - 180
Angular Developer	■ 75 - 110
	■ 115 - 135
	■ 140 - 170
React Developer	■ 75 - 110
	■ 115 - 135
	■ 140 - 170

INFRASTRUKTURA IT

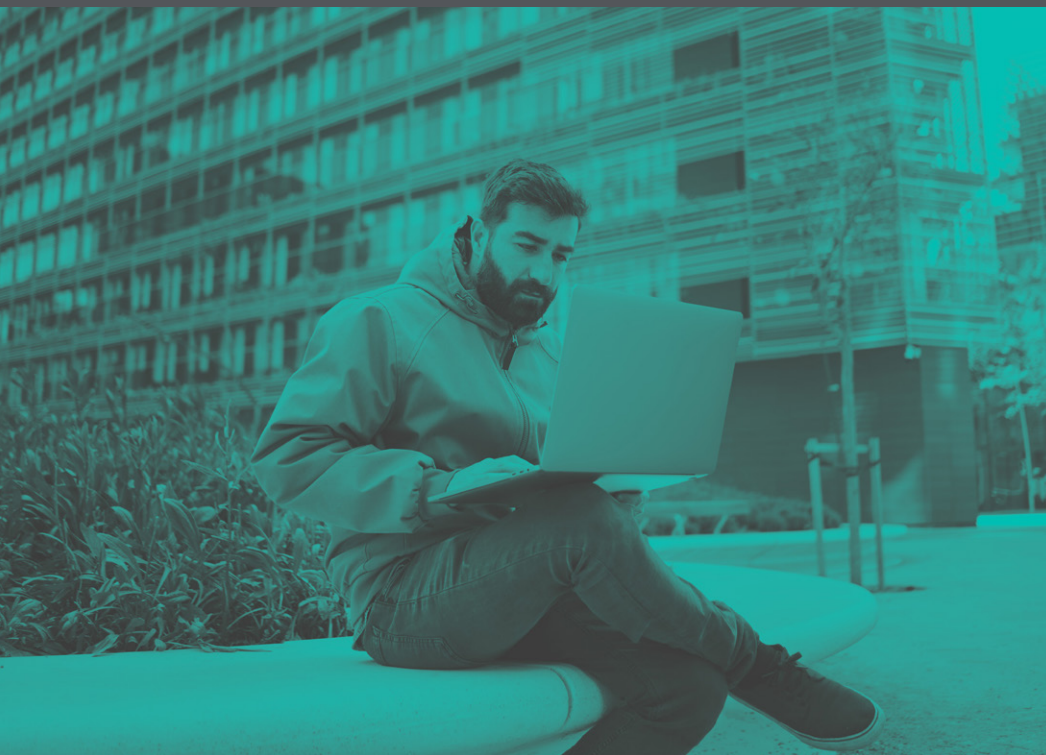
Stawki w obszarze infrastruktury IT rosną nieprzerwanie od kilku lat. W pierwszej połowie 2022 roku obserwowaliśmy jednak ich wyhamowanie. Wynagrodzenia ekspertów wzrosły w tym okresie o około 4 proc., ale kolejny raz wzrosty płac nie rozkładały się równomiernie. Juniorzy zarobili zaledwie 2 proc. więcej w stosunku do grudnia 2021.

Na najwyższe zarobki liczyć mogą pracownicy na stanowiskach **Network Engineer** i **Application Administrator** - ich wynagrodzenia wynoszą średnio 21 tys. zł brutto miesięcznie. Natomiast juniorzy mogą spodziewać się ofert pracy z widełkami płacowymi wynoszącymi 12-15 tys. zł brutto.

Umowa o pracę

Infrastructure Engineer	■ 10 000 - 16 000 ■ 17 000 - 21 000 ■ 22 000 - 27 000
Incident/Problem Manager	■ 10 000 - 13 000 ■ 14 000 - 18 000 ■ 19 000 - 26 000
IT Support Specialist	■ 7 000 - 10 000 ■ 11 000 - 14 000 ■ 15 000 - 19 000
Oracle Database Administrator (DBA)	■ 8 000 - 10 000 ■ 11 000 - 16 000 ■ 17 000 - 24 000
MS Database Administrator (DBA)	■ 8 000 - 10 000 ■ 11 000 - 16 000 ■ 17 000 - 24 000
Windows Administrator	■ 9 000 - 13 000 ■ 14 000 - 17 000 ■ 18 000 - 23 000
Linux/Unix Administrator	■ 9 000 - 13 000 ■ 14 000 - 17 000 ■ 18 000 - 23 000
Network Engineer	■ 13 000 - 15 000 ■ 16 000 - 23 000 ■ 23 000 - 30 000
Application Administrator	■ 12 000 - 17 000 ■ 18 000 - 24 000 ■ 25 000 - 28 000

INFRASTRUKTURA IT



Umowa B2B

Infrastructure Engineer	70 - 90 120 - 140 150 - 170
Incident/Problem Manager	70 - 90 100 - 130 130 - 170
IT Support Specialist	50 - 70 70 - 90 90 - 120
Oracle Database Administrator (DBA)	70 - 90 90 - 120 120 - 150
MS Database Administrator (DBA)	70 - 90 90 - 120 120 - 150
Windows Administrator	70 - 90 100 - 130 140 - 150
Linux/Unix Administrator	70 - 90 100 - 130 140 - 150
Network Engineer	80 - 90 100 - 140 140 - 170
Application Administrator	70 - 90 90 - 120 120 - 140

BEZPIECZEŃSTWO IT

Liczba ofert w obszarze bezpieczeństwa jest nadal bardzo wysoka, a stawki ekspertów stabilnie rosną od kilku lat. Pensje doświadczonych **Security Managerów**, **Cyber Security Engineer** czy **Penetration Testerów** wzrosły średnio o 7,5 proc. i wynoszą średnio 22 tys. zł brutto.

W zestawieniu ujęliśmy także role związane z obsługą SOC, analityków, osób zajmujących się zarządzaniem tożsamością i dostępami. W ich przypadkach wynagrodzenia także rosną, jednak ich tempo i skala były niższe w porównaniu do inżynierów bezpieczeństwa.

Umowa o pracę

Security Manager / CISO	■ nd ■ 22 000 - 30 000 ■ 30 000 - 40 000
Information Security Specialist	■ 10 000 - 12 000 ■ 12 000 - 18 000 ■ 18 000 - 24 000
Penetration Tester	■ 8 000 - 14 000 ■ 14 000 - 22 000 ■ 22 000 - 28 000
Cyber Security Engineer	■ 10 000 - 16 000 ■ 16 000 - 24 000 ■ 24 000 - 30 000
Cloud Security Engineer	■ 10 000 - 16 000 ■ 16 000 - 24 000 ■ 24 000 - 30 000
IAM Engineer	■ 8 000 - 12 000 ■ 12 000 - 16 000 ■ 16 000 - 24 000
SOC Analyst	■ 8 000 - 10 000 ■ 10 000 - 16 000 ■ 16 000 - 20 000

BEZPIECZEŃSTWO IT



Umowa B2B

Security Manager / CISO	nd 130 - 180 180 - 230
Information Security Specialist	40 - 60 70 - 100 90 - 120
Penetration Tester	60 - 80 80 - 120 120 - 160
Cyber Security Engineer	70 - 90 100 - 130 130 - 170
Cloud Security Engineer	70 - 90 100 - 130 130 - 170
IAM Engineer	70 - 90 90 - 120 120 - 140
SOC Analyst	40 - 60 60 - 90 90 - 120

DEVOPS / CLOUD

Jeśli mielibyśmy wymienić jeden obszar technologii, która od lat niezmiennie cieszy się największym wzięciem na rynku pracy – to właśnie **DevOps** i **Cloud** byłyby w czołówce. Liczba ofert skierowanych do DevOpsów wzrosła w pierwszym półroczu 2022 o ok. 9 proc.

W czerwcu 2022 r. w stosunku do czerwca ub.r. płace na kontraktach B2B wzrosły o nawet o 20 proc. Stawki godzinowe doświadczonych ekspertów pracujących na B2B plasowały się w granicach 170 – 250 zł. Najwyższych podwyżek mogli doświadczyć **Cloud Architekci** i **DevOps Menadżerowie/Architekci**.

W stosunku do grudnia ubiegłego roku nie było znacznego wzrostu zarobków na umowę o pracę. Mowa w tym przypadku o podwyżce w wysokości 7 proc. Najlepiej zarabiającymi ekspertami z tej kategorii są również **Cloud Architekci** i **DevOps Menadżerowie/Architekci**.

Najpopularniejsze technologie DevOps to **CI/CD, Docker, Jenkins, Ansible, Kubernetes, Terraform, Bash, Powershell, Python**.

Najpopularniejsze technologie Cloud to **AWS, Azure**.

Umowa o pracę

Cloud Engineer	■ 10 000 - 15 000 ■ 16 000 - 20 000 ■ 21 000 - 25 000
Cloud Architect	■ nd ■ 20 000 - 28 000 ■ 29 000 - 35 000
Site Reliability Engineer (SRE)	■ 10 000 - 15 000 ■ 16 000 - 25 000 ■ 26 000 - 30 000
DevOps Engineer	■ 10 000 - 15 000 ■ 16 000 - 25 000 ■ 26 000 - 30 000
DevOps Architect/Manager	■ nd ■ 25 000 - 30 000 ■ 31 000 - 40 000

DEVOPS / CLOUD



Umowa B2B

Cloud Engineer	70 - 90 100 - 130 130 - 170
Cloud Architect	nd 170 - 220 200 - 250
Site Reliability Engineer (SRE)	70 - 100 100 - 160 160 - 200
DevOps Engineer	70 - 100 100 - 160 160 - 220
DevOps Architect/Manager	nd 180 - 220 200 - 250

devire.

finding people
who click

**Najciekawsze oferty pracy w IT
znajdziesz na devire.pl**

