

**Raport
płacowy**

Zarobki w IT

Pierwsza połowa 2023

SPIS TREŚCI

WSTĘP	03
ANALIZA DANYCH	05
APLIKACJE BIZNESOWE	07
ANALIZA BIZNESOWO-SYSTEMOWA	09
ZARZĄDZANIE PROJEKTEM	11
TESTING/QA	13
SOFTWARE DEVELOPMENT	15
BACKEND DEVELOPMENT	17
FRONTEND DEVELOPMENT	19
INFRASTRUKTURA IT	21
BEZPIECZEŃSTWO IT	23
DEVOPS/CLOUD	25
GENERAL MANAGEMENT	27
ZAKOŃCZENIE	28

CO PRZYNIÓSŁ 2023 W IT DO TEJ PORY?

Wyraźny spadek liczby ofert pracy w branży IT w 2023 r., zwłaszcza w aspekcie zeszłorocznej dynamiki wzrostów, ma swoje przełożenie na nastroje zarówno wśród pracowników, jak i pracodawców. **Europa Środkowo-Wschodnia oraz kraje bałtyckie dalej mierzą się z niepewnością, a także skutkami zamrożenia wielu decyzji inwestycyjnych.** Wysoka inflacja utrzymująca się w Polsce (w czerwcu 2023 na poziomie 11,5%), zwolnienia wśród gigantów technologicznych w ostatnich kwartałach (ponad 200 tys. osób w Stanach Zjednoczonych) mają negatywny wpływ na wzrost gospodarczy, a to bezpośrednio przekłada się na wynagrodzenia oraz tendencje na rynku pracy.

Ekspert Devire obserwują **obniżenie liczby nowych projektów rekrutacyjnych w IT o około 30%**, co pokrywa się z danymi Eurostatu. W wyniku zmniejszenia liczby nowych projektów w IT wielu kandydatów konkuruje o te same stanowiska, co zwiększa presję na obniżenie oczekiwań finansowych pracowników wobec pracodawców.

Zauważamy, że firmy technologiczne, zmagając się z ograniczeniami zasobów kadrowych wynikającymi z redukcji zatrudnienia lub zamrożenia niektórych rekrutacji, muszą dokonywać strategicznych wyborów, aby sprostać najważniejszym potrzebom. W takich sytuacjach projekty związane z utrzymaniem istniejących rozwiązań mają pierwszeństwo, podczas gdy **projekty badawczo-rozwojowe zostają często przesunięte na dalszy plan.**

Warto jednak dodać, że zwolnienia w sektorze IT w 2023 roku nie były wyłącznie wynikiem globalnych niepokojów gospodarczych, inflacji czy wzrostu stóp procentowych, ale również ogromnego zapotrzebowania na zatrudnienie, które powstało jeszcze w okresie pandemii. Obecnie rynek weryfikuje, czy skala ubiegłorocznych podwyżek i projektów w IT nie była przeszacowana.

Pomimo tego, że pierwsze półrocze 2023 przyniosło **stabilizację stawek na polskim rynku pracy IT**, najbardziej doświadczeni pracownicy mogą spodziewać się średnio 8-procentowego wzrostu wynagrodzeń. Dotyczy to szczególnie obszarów **DevOps/Cloud, Big Data**, a w dalszej perspektywie prognozujemy, że także **Machine Learning i Artificial Intelligence.**

**586 tysięcy
specjalistów IT
obecnie pracuje
w Polsce.**

Niestety, sytuacja jest mniej optymistyczna dla tych, którzy pracę stracili. Dane zgromadzone przez Devire wskazują, że **liczba otrzymywanych przez nas CV wzrosła niemal czterokrotnie.** W wyniku większej dostępności kandydatów na rynku pracy, oczekiwania finansowe wielu kandydatów uległy obniżeniu.

JAKA DRUGA POŁOWA 2023?

Pomimo tego, większość klientów Devire prognozuje **wzrost zatrudnienia w najbliższych miesiącach**. Na ile ten wzrost wypełni lukę stworzoną po IT layoffs na przełomie ostatniego i tego roku a na ile będzie to powrót do stałego zapotrzebowania na nowych pracowników?

Jak zatem będzie wyglądała druga połowa roku? Prognozujemy, że wzrastające zainteresowanie sztuczną inteligencją i jej wykorzystaniem w świecie biznesu przyczyni się do **coraz większego zapotrzebowania na specjalistów w dziedzinie analizy danych**. Eksperci, którzy potrafią przetwarzać ogromne ilości danych na wartościowe informacje służące do opracowywania strategii biznesowych, będą bardzo poszukiwani. Dodatkowo, **specjaliści zajmujący się ochroną wrażliwych danych i systemów będą mieli wiele możliwości zawodowych**, gdyż bezpieczeństwo w obszarze IT staje się coraz większym wyzwaniem.

KLUCZOWE WNIOSKI

- Najbardziej popularne technologie w 2023 roku to **AWS i Azure**, a największym zainteresowaniem pracodawców cieszą się eksperci od **Big Data, Scala, Python** oraz **DevOps**.
- Liczba ofert pracy w 2023 roku spadła o 30% w stosunku do roku ubiegłego.
- Liczba CV wpływających do bazy kandydatów Devire wzrosła niemal czterokrotnie.

O RAPORCIE

Publikacja została przygotowana na podstawie danych pozyskanych przez ekspertów Devire w procesach rekrutacyjnych realizowanych w pierwszej połowie 2023 roku. Wynagrodzenia prezentowane są w polskich złotych brutto dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w ujęciu miesięcznym oraz netto dla osób świadczących usługi w ramach kontraktów B2B w ujęciu godzinowym.

W naszym raporcie określenia "Junior", "Mid" i "Senior" odnoszą się do poziomów doświadczenia zawodowego, gdzie "Junior" oznacza 1-2 lata doświadczenia, "Mid" oznacza 3-5 lat doświadczenia, a "Senior" oznacza 6 lub więcej lat doświadczenia.

ANALIZA DANYCH

	Umowa o pracę	Umowa B2B
BI / ETL Developer	Junior 11 000 - 14 000 Mid 15 000 - 18 000 Senior 19 000 - 24 000	Junior 60 - 90 Mid 100 - 130 Senior 130 - 160
Big Data Developer	Junior 12 000 - 16 000 Mid 17 000 - 23 000 Senior 24 000 - 30 000	Junior 80 - 120 Mid 130 - 170 Senior 180 - 210
Scala Developer	Junior 13 000 - 17 000 Mid 18 000 - 25 000 Senior 26 000 - 35 000	Junior 80 - 120 Mid 130 - 170 Senior 180 - 230
Data Engineer	Junior 12 000 - 16 000 Mid 17 000 - 24 000 Senior 25 000 - 30 000	Junior 70 - 100 Mid 100 - 150 Senior 150 - 180
Data Architect	Junior 18 000 - 24 000 Mid 25 000 - 30 000 Senior 31 000 - 38 000	Junior N/D Mid 170 - 200 Senior 200 - 230
Data Scientist	Junior 9 000 - 13 000 Mid 14 000 - 18 000 Senior 19 000 - 25 000	Junior 60 - 70 Mid 80 - 110 Senior 115 - 140
Machine Learning Engineer	Junior 9 000 - 13 000 Mid 14 000 - 18 000 Senior 19 000 - 25 000	Junior 60 - 80 Mid 90 - 120 Senior 130 - 170
Integration Engineer	Junior 9 000 - 13 000 Mid 14 000 - 18 000 Senior 19 000 - 25 000	Junior 60 - 80 Mid 90 - 120 Senior 130 - 170
Data Analyst	Junior 10 000 - 13 000 Mid 14 000 - 17 000 Senior 18 000 - 22 000	Junior 60 - 70 Mid 85 - 100 Senior 110 - 130
AI/ML Engineer	Junior 10 000 - 14 000 Mid 15 000 - 19 000 Senior 20 000 - 25 000	Junior 70 - 90 Mid 100 - 130 Senior 140 - 170
MLOps	Junior 13 000 - 18 000 Mid 19 000 - 26 000 Senior 27 000 - 35 000	Junior 100 - 130 Mid 140 - 180 Senior 190 - 230
AIOps	Junior 13 000 - 18 000 Mid 19 000 - 26 000 Senior 27 000 - 35 000	Junior 100 - 130 Mid 140 - 180 Senior 190 - 230
Data Science Architect	Junior 15 000 - 22 000 Mid 23 000 - 28 000 Senior 29 000 - 33 000	Junior N/D Mid 150 - 190 Senior 190 - 230
Analytics Manager	Junior 20 000 - 26 000 Mid 27 000 - 32 000 Senior 33 000 - 38 000	Junior N/D Mid 150 - 180 Senior 180 - 220
	PLN brutto / miesiąc	PLN netto / godzina

ANALIZA DANYCH

Sztuczna inteligencja odgrywa coraz bardziej istotną rolę w biznesie, a rozwój tej technologii umożliwia automatyzację procesów oraz pomaga firmom optymalizować koszty i zwiększać skuteczność realizowanych działań. Dzięki algorytmom oraz technikom uczenia maszynowego, AI może być niezastąpiona na przykład w ochronie poufnych informacji, takich jak dane osobowe czy finansowe, które wymagają zarządzania dużymi zbiorami danych przy zachowaniu specjalnych wymogów bezpieczeństwa.

W tym kontekście nie jest zaskoczeniem, że na popularności zyskują nowe stanowiska, takie jak **MLOps, AIOps** czy **AI/ML Engineer**. Doświadczeni specjaliści w dziedzinie AI, świadczący usługi na podstawie umowy **B2B mogą liczyć na wynagrodzenie średnio w wysokości 29 tysięcy złotych netto miesięcznie**, podczas gdy ci na **umowie o pracę mogą oczekiwać pensji na poziomie średnio 27 tysięcy złotych brutto miesięcznie**.

Wśród najwyżej opłacanych stanowisk w tym obszarze znajdują się **Data Architect, Scala Developer, Data Science Architect, MLOps i AIOps**.

KOMENTARZ EKSPERTA

"Zapotrzebowanie na ekspertów w dziedzinie analizy danych oraz AI bez wątpienia będzie rosnąć w najbliższym czasie. W strukturach zespołów prawdopodobnie pojawiać się też będą nowe stanowiska związane z wdrożeniem i wykorzystaniem sztucznej inteligencji, takie jak AIOps, AI Engineer, AI Developer, AI Prompter. Pomimo dynamicznego rozwoju tego obszaru, od stycznia obserwujemy stabilizację stawek pracowników z obszaru analizy danych".



Wojciech Kasiński
Senior Recruitment Specialist, IT Contracting

APLIKACJE BIZNESOWE

Umowa o pracę

Umowa B2B

SAP Functional Consultant	12 000 - 14 000 15 000 - 20 000 21 000 - 27 000	60 - 90 100 - 130 130 - 170
SAP Support Specialist	10 000 - 13 000 14 000 - 18 000 19 000 - 25 000	60 - 80 90 - 110 115 - 140
SAP Analyst	10 000 - 13 000 14 000 - 18 000 19 000 - 25 000	60 - 85 90 - 115 120 - 140
SAP Security / Authorization / GRC	12 000 - 16 000 17 000 - 23 000 24 000 - 28 000	90 - 110 110 - 150 150 - 180
SAP Architect	20 000 - 23 000 24 000 - 29 000 30 000 - 35 000	N/D 170 - 200 200 - 230
ABAP Developer	13 000 - 16 000 17 000 - 24 000 25 000 - 28 000	70 - 90 100 - 150 160 - 180
SAP Project Manager	18 000 - 22 000 23 000 - 28 000 29 000 - 35 000	70 - 90 100 - 160 160 - 200
Salesforce Administrator	10 000 - 12 000 13 000 - 18 000 19 000 - 23 000	60 - 80 90 - 120 120 - 150
Salesforce Consultant	10 000 - 14 000 15 000 - 18 000 19 000 - 23 000	60 - 80 90 - 135 135 - 160
Salesforce Developer	10 000 - 15 000 16 000 - 22 000 23 000 - 27 000	70 - 90 100 - 150 150 - 200
Salesforce Architect / Technical Lead	18 000 - 22 000 23 000 - 27 000 28 000 - 34 000	N/D 150 - 190 190 - 230
Microsoft Dynamics Administrator	8 000 - 12 000 13 000 - 18 000 19 000 - 25 000	70 - 80 90 - 130 130 - 160
Microsoft Dynamics Consultant	11 000 - 13 000 14 000 - 18 000 19 000 - 25 000	70 - 90 90 - 140 140 - 170
Microsoft Dynamics Developer	10 000 - 13 000 14 000 - 16 000 17 000 - 20 000	70 - 90 100 - 150 150 - 170
Application Development Manager	20 000 - 26 000 27 000 - 35 000 36 000 - 45 000	N/D 150 - 180 180 - 220

PLN brutto / miesiąc

PLN netto / godzina

APLIKACJE BIZNESOWE

Pracownicy IT w obszarze aplikacji biznesowych cieszą się dużym zainteresowaniem na rynku pracy w Polsce. Nawet w obliczu tendencji do wyhamowania wzrostów wynagrodzeń w tym roku, **eksperci, którzy mają 6 lub więcej lat doświadczenia w tej dziedzinie mogą liczyć na podwyżki sięgające średnio 6%.**

W przypadku stanowisk juniorskich miesięczne wynagrodzenie oscyluje w granicach od **12 do 14 tysięcy złotych brutto (UoP)**. Dla umowy **B2B kwota ta wynosi od 9,5 tysiąca do 12 tysięcy złotych netto miesięcznie**. Wysokość zarobków na stanowiskach juniorskich różni się w zależności od technologii; na przykład **Junior SAP Architect** z doświadczeniem komercyjnym otrzymuje średnio o 6 procent więcej niż **Junior Microsoft Dynamics Administrator** czy **Junior SAP Support Specialist**.

Spośród analizowanych stanowisk, największe podwyżki w pierwszej połowie 2023 r. otrzymali **Senior ABAP Developer, Mid SAP Project Manager oraz Senior Salesforce Architect/Technical Lead**.

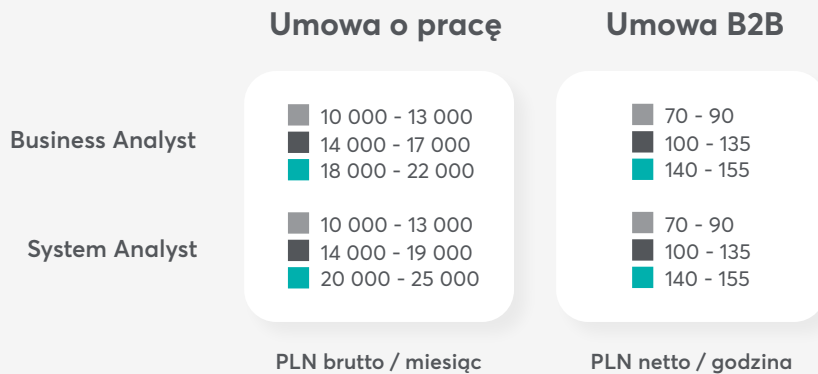
KOMENTARZ EKSPERTA

"Prognozy wskazują na znaczący wzrost wartości światowego rynku CRM do 2025 roku. Dlatego specjaliści z tego obszaru będą cieszyć się dużym popytem na rynku pracy. Rozwiązania chmurowe odgrywają ważną rolę w ERP (systemach zarządzania pracą przedsiębiorstw) i ciągle są rozwijane, aby zaspokajać zmieniające się potrzeby firm. Poza tym rozwój sztucznej inteligencji (AI) oraz uczenie maszynowe będą miały istotne znaczenie w transformacji tej dziedziny i z pewnością znajdą zastosowanie w aplikacjach biznesowych. Wszystko to ma i będzie miało wpływ na zapotrzebowanie rynku na ekspertów z tego obszaru".



Agata Miller
Business Unit Manager, IT Rekrutacja Stała

ANALIZA BIZNESOWO-SYSTEMOWA



ANALIZA BIZNESOWO-SYSTEMOWA

W pierwszym półroczu 2023 roku odnotowaliśmy wzrost wynagrodzeń w obszarze analizy biznesowo-systemowej **średnio o 4 procent w przypadku świadczenia usług w modelu B2B** oraz o **5 procent dla zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**. Zarobki na stanowiskach **Business Analyst** i **System Analyst** kształtują się na podobnym poziomie, a średnia pensja doświadczonego specjalisty w tej dziedzinie wynosi około **17 tysięcy złotych brutto miesięcznie (przy umowie o pracę)** oraz **21 tysięcy złotych netto miesięcznie (przy umowie B2B)**. Wynagrodzenia juniorów są stabilne i utrzymują się na poziomie zbliżonym do tych z końca 2022 roku.

KOMENTARZ EKSPERTA

"Klarowne przedstawienie struktury i funkcjonowania procesów wymaga od analityków specjalizacji w zakresie modelowania przy użyciu notacji UML czy BPMN oraz dedykowanych w danym projekcie narzędzi. Firmy technologiczne coraz częściej oczekują praktycznej znajomości zagadnień technologicznych, aby identyfikacja potrzeb klientów w połączeniu ze współpracą z zespołem projektowym była na najwyższym poziomie".



Małgorzata Mrówka
Senior Recruitment Specialist, IT Contracting

ZARZĄDZANIE PROJEKTEM

	Umowa o pracę	Umowa B2B
Project Manager	7 500 - 11 000 12 000 - 19 000 20 000 - 32 000	70 - 90 100 - 140 140 - 170
Product Owner	7 000 - 10 000 10 000 - 16 000 17 000 - 24 000	60 - 80 90 - 120 120 - 150
Delivery IT Manager	18 000 - 20 000 21 000 - 26 000 27 000 - 35 000	N/D 150 - 180 180 - 220
Business & System Analyst	7 000 - 11 000 12 000 - 17 000 18 000 - 25 000	70 - 90 100 - 130 130 - 150
Scrum Master	7 500 - 11 000 12 000 - 16 000 17 000 - 24 000	60 - 80 90 - 120 120 - 140
	PLN brutto / miesiąc	PLN netto / godzina

ZARZĄDZANIE PROJEKTEM

Project Managerowie IT, Scrum Masterzy i Delivery IT Managerowie w pierwszej połowie 2023 roku mogli liczyć na **średnio 6-procentowy wzrost płac**. Najbardziej doświadczeni eksperci najczęściej otrzymują wynagrodzenie w wysokości około **24 tysięcy złotych brutto miesięcznie (przy umowie o pracę)** oraz **25 tysięcy złotych netto miesięcznie (przy umowie B2B)**. Pensje Juniorów pozostały na tym samym poziomie co w końcu 2022 roku i wahały się od 7 do 11 tysięcy złotych, zależnie od rodzaju umowy.

Na najwyższe wynagrodzenia mogą liczyć Delivery IT Managerowie, których stawki na umowie o pracę mogą sięgać 35 tysięcy złotych brutto miesięcznie. Z kolei początkujący eksperci na tym stanowisku mogą liczyć na wynagrodzenie rzędu 19 tysięcy złotych miesięcznie.

KOMENTARZ EKSPERTA

"W pierwszym półroczu 2023 roku obserwujemy nieznaczny wzrost liczby ofert pracy związanych z zarządzaniem projektami. Coraz częściej zauważamy też, że stanowiska takie jak Project Manager, Product Owner czy Scrum Master w międzynarodowych i ponadregionalnych strukturach są obsadzane przez specjalistów z naszej części Europy. Niezmiennie największym zainteresowaniem pracodawców cieszą się osoby posiadające doświadczenie w obszarach Lean, Agile i Scrum. Wymagana jest znajomość języka angielskiego, a coraz częściej też niemieckiego lub francuskiego".



Yana Ruzhantsava
Team Leader, Recruitment Process Outsourcing

TESTING/QA

	Umowa o pracę	Umowa B2B
Manual Test Engineer	5 000 - 10 000 11 000 - 17 000 18 000 - 23 000	40 - 60 70 - 95 100 - 130
Test Automation Engineer	8 000 - 16 000 17 000 - 22 000 23 000 - 30 000	60 - 90 95 - 140 140 - 180
QA Manager	18 000 - 23 000 24 000 - 28 000 29 000 - 35 000	N/D 150 - 180 180 - 210
	PLN brutto / miesiąc	PLN netto / godzina

TESTING/QA

W pierwszej połowie 2023 roku zaobserwowaliśmy stabilizację wynagrodzeń w obszarze testów manualnych. Jedynie **Seniorzy z wieloletnim doświadczeniem mogli oczekiwać symbolicznych podwyżek o około 3 procent**. Przy umowie o pracę, zarobki Manual Test Engineerów wynoszą dziś średnio **7 tysięcy złotych brutto (Junior), 14 tysięcy złotych brutto (Mid)** oraz **20 tysięcy złotych brutto (Senior)**.

Podobnie sytuacja przedstawia się w obszarze testów automatycznych. W pierwszej połowie 2023 roku zarobki **Test Automation Engineera utrzymały się na tym samym poziomie co w 2022 r.** Średnia pensja **Juniora** wynosi około **11 tysięcy złotych brutto (w zależności od rodzaju umowy)**. **Midzi** zarobią średnio **19,5 tysięcy złotych brutto, a Seniorzy 26,5 tysięcy złotych brutto**.

KOMENTARZ EKSPERTA

"W obszarze Testing/QA obserwujemy wzmożone zainteresowanie specjalistami związanymi ze środowiskiem produkcyjnym, zwłaszcza embedded. Bez wątpienia na ciekawe propozycje mogą liczyć również testerzy backendowi z doświadczeniem w testowaniu interfejsów API. Takie kompetencje są niezwykle wartościowe w kontekście rosnącego znaczenia integracji systemów i tworzenia zaawansowanych aplikacji. Jednocześnie zauważamy, że dostępność kandydatów na stanowisko Manual Test Engineera przewyższa liczbę ofert pracy, a stabilizacja wynagrodzeń w tym obszarze może świadczyć o ostrożniejszych decyzjach biznesowych podejmowanych przez firmy technologiczne".



Kuba Moczyróg
Team Leader, IT Rekrutacja Stała

SOFTWARE DEVELOPMENT

	Umowa o pracę	Umowa B2B
IT Solution Architect	18 000 - 20 000 21 000 - 26 000 27 000 - 35 000	N/D 170 - 210 200 - 250
IT Development Manager	20 000 - 25 000 26 000 - 33 000 33 000 - 40 000	N/D 130 - 170 180 - 230
Software Architect	18 000 - 22 000 23 000 - 28 000 29 000 - 35 000	N/D 170 - 210 200 - 250
Mobile Developer (Android and iOS)	9 000 - 15 000 16 000 - 26 000 27 000 - 35 000	60 - 90 100 - 150 150 - 180
Software Development Manager	20 000 - 26 000 27 000 - 35 000 36 000 - 45 000	N/D 150 - 180 180 - 220
	PLN brutto / miesiąc	PLN netto / godzina

SOFTWARE DEVELOPMENT

W obliczu ostrożniejszych decyzji biznesowych zauważamy, że obszar Software Developmentu charakteryzuje się stabilizacją zarówno zatrudnienia, jak i wynagrodzeń. Mimo braku podwyżek w tym obszarze, eksperci w tej dziedzinie wciąż należą do najlepiej zarabiających grup zawodowych w kraju.

IT Solution Architekci, Software Architekci oraz Mobile Developerzy z ponad 6-letnim doświadczeniem mogą oczekiwać średniego wynagrodzenia wynoszącego około **31 tysięcy złotych brutto miesięcznie (przy umowie o pracę)** lub **33 tysięcy złotych netto miesięcznie (przy umowie B2B)**. Natomiast **IT Development Managerowie** cieszą się najwyższymi zarobkami w tym obszarze, sięgającymi czasami nawet **40 tysięcy złotych miesięcznie**. Niezmiennie, największa liczba ofert dostępna jest dla ekspertów znających **Pythona, Javę oraz Javascript**.

KOMENTARZ EKSPERTA

"Rok 2023 w pierwszych sześciu miesiącach przypomina sytuację rynkową z okresu pandemii. Softwarehouse'y jako pierwsze odczuły skutki globalnego kryzysu – stało się to z końcem 2022 roku jako efekt fali zwolnień i korekt wyników globalnych startupów. Również na rynku polskim obserwujemy ochłodzenie. Dotkliwie odczuwają to juniorzy, gdyż większość firm stawia na doświadczony i stabilny zespół. Najbardziej pożądanymi specjalistami na rynku są Full-stack Developerzy, którzy nie tylko świetnie znają się na back-endzie, ale również sprawnie pracują we frameworkach front-endowych, takich jak Angular lub React".



Krzysztof Kobyliński
Senior Team Leader, IT Rekrutacja Stała

BACKEND DEVELOPMENT

	Umowa o pracę	Umowa B2B
Full-stack Developer	10 000 - 18 000 19 000 - 29 000 30 000 - 36 000	90 - 100 110 - 160 160 - 190
Java Developer	7 000 - 13 000 14 000 - 23 000 24 000 - 32 000	80 - 100 110 - 155 150 - 180
.Net/C# Developer	8 000 - 13 000 13 000 - 22 000 23 000 - 32 000	80 - 100 110 - 150 145 - 180
PHP Developer	10 000 - 14 000 15 000 - 18 000 19 000 - 28 000	70 - 90 100 - 130 130 - 160
Python Developer	7 000 - 13 000 14 000 - 23 000 24 000 - 32 000	90 - 100 115 - 160 160 - 200
C++ Developer (embedded)	10 000 - 15 000 16 000 - 25 000 27 000 - 35 000	80 - 100 100 - 130 130 - 160
Node.js Developer	12 000 - 15 000 16 000 - 22 000 23 000 - 30 000	80 - 110 110 - 155 160 - 200
ROR Developer	8 000 - 12 000 13 000 - 23 000 24 000 - 28 000	80 - 100 110 - 150 160 - 200
Blockchain Developer	12 000 - 16 000 17 000 - 24 000 25 000 - 35 000	80 - 100 110 - 160 160 - 200
Xamarin Developer	10 000 - 14 000 15 000 - 18 000 19 000 - 28 000	80 - 100 110 - 150 140 - 180
COBOL Developer	10 000 - 14 000 15 000 - 19 000 19 000 - 28 000	80 - 100 110 - 160 160 - 190
	PLN brutto / miesiąc	PLN netto / godzina

BACKEND DEVELOPMENT

W pierwszej połowie 2023 roku zauważamy **wzrost wynagrodzeń Backend Developerów średnio o 5 procent**, jednak jednocześnie pojawiają się **pierwsze sygnały stabilizacji poziomu płac**. W relatywnie najmniej korzystnej sytuacji są Juniorzy, których stawki ustabilizowały się, a w niektórych wypadkach obserwujemy niewielkie obniżenia wynagrodzeń.

Z kolei **wynagrodzenia osób z minimum 3-letnim doświadczeniem w tej dziedzinie, wzrosły średnio o 5 procent**. Warto zauważyć, że na najwyższe zarobki przy umowie B2B mogli liczyć **Developerzy Full-stack, Java, Blockchain oraz COBOL** a przy umowie o pracę — **Developerzy Full-stack, C++ i Blockchain**. Ich pensje wynosiły średnio od 17 do 19 tysięcy złotych.

Seniorzy w obszarach **Java, .Net/C#, PHP, Python** oraz **C++** mogli cieszyć się średnio **6-procentową podwyżką wynagrodzenia**.

KOMENTARZ EKSPERTA

“Nieustający wzrost wynagrodzeń w IT względem ostatnich lat wyhamował. Projekty IT, szczególnie w obszarze utrzymania istniejących rozwiązań, są kontynuowane, jednak firmy technologiczne w znacznym stopniu ograniczyły rekrutacje na specjalistów w ramach tworzenia nowych rozwiązań. W konsekwencji popyt na specjalistów w obszarze backendu także zmalał. Niezmiennie najbardziej pożądanymi ekspertami w tym obszarze są Java oraz Python Developerzy. Mniejsza liczba projektów rekrutacyjnych w branży poskutkowała większym zainteresowaniem wśród kandydatów ogłoszeniami o pracę. W przypadku popularnych technologii kandydaci są dużo bardziej elastyczni oraz otwarci na negocjacje stawek, co można wynikać z chęci zwiększenia swojej konkurencyjności na rynku pracy”.



Karolina Nowicka
Business Delivery Manager, IT Contracting

FRONTEND DEVELOPMENT

	Umowa o pracę	Umowa B2B
Angular Developer	12 000 - 17 000 18 000 - 23 000 24 000 - 29 000	80 - 100 110 - 145 150 - 180
React Developer	12 000 - 17 000 18 000 - 25 000 26 000 - 35 000	80 - 100 110 - 145 150 - 180
Vue.js Developer	15 000 - 20 000 21 000 - 24 000 25 000 - 27 000	80 - 100 110 - 145 150 - 180
UX/UI Designer	8 000 - 11 000 12 000 - 15 000 16 000 - 25 000	50 - 70 80 - 110 110 - 140
	PLN brutto / miesiąc	PLN netto / godzina

FRONTEND DEVELOPMENT

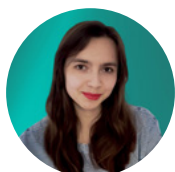
W pierwszej połowie 2023 roku, **zarobki Frontend Developerów utrzymały się na tym samym poziomie co w końcówce roku ubiegłego**. Stabilizacja płac wynika z ostrożniejszych decyzji podejmowanych przez pracodawców. To oni coraz bardziej skupiają się na optymalizacji kosztów, co może wpływać na mniejszą gotowość do odpowiadania na oczekiwania finansowe kandydatów i pracowników z tego obszaru w zakresie wynagrodzeń.

Wśród technologii frontendowych **najbardziej dochodowe stanowiska związane są z Reactem, Angulariem oraz Vue.js**. Eksperti z ponad 6-letnim doświadczeniem mogą oczekiwać średniego wynagrodzenia wynoszącego około **25 tysięcy złotych brutto miesięcznie (przy umowie o pracę) lub 25 tysięcy złotych netto miesięcznie (przy umowie B2B)**.

Zapotrzebowanie na Frontend Developerów jest stabilne, a technologie takie jak **JavaScript, React, Angular, Vue.js i TypeScript** odgrywają obecnie kluczową rolę w tworzeniu nowoczesnych i innowacyjnych aplikacji.

KOMENTARZ EKSPERTA

"Popularność technologii frontendowych utrzymuje się na tym samym poziomie, a programiści zajmujący się tą dziedziną nie mogą narzekać na brak pracy. Bez wątpienia JavaScript jest wciąż językiem wiodącym w tym obszarze. Jeśli chodzi o frameworki to prym wiedzie zdecydowanie React, ale Angular i Vue.js również cieszą się dużą popularnością. Zauważamy również rosnące zainteresowanie TypeScript, który stara się rozwiązać wiele bolączek JavaScript i tym samym jest coraz częściej wykorzystywany w projektach naszych klientów".



Karolina Wasilewska
Team Leader, IT Contracting

INFRASTRUKTURA IT

	Umowa o pracę	Umowa B2B
Infrastructure Engineer (Backup/Storage)	Junior 10 000 - 17 000 Mid 17 000 - 22 000 Senior 22 000 - 27 000	Junior 70 - 90 Mid 100 - 140 Senior 140 - 170
Incident Manager	Junior 10 000 - 13 000 Mid 13 000 - 18 000 Senior 18 000 - 26 000	Junior 70 - 90 Mid 100 - 130 Senior 130 - 160
IT Support Specialist	Junior 7 000 - 11 000 Mid 11 000 - 15 000 Senior 15 000 - 19 000	Junior 50 - 70 Mid 70 - 90 Senior 90 - 120
Database Developer (MS/Oracle)	Junior 9 000 - 13 000 Mid 13 000 - 18 000 Senior 18 000 - 25 000	Junior 80 - 100 Mid 100 - 130 Senior 130 - 160
Database Administrator (MS/Oracle)	Junior 9 000 - 12 000 Mid 12 000 - 17 000 Senior 17 000 - 24 000	Junior 70 - 90 Mid 90 - 120 Senior 120 - 150
Windows/Linux/Unix Administrator	Junior 9 000 - 13 000 Mid 13 000 - 17 000 Senior 17 000 - 24 000	Junior 70 - 90 Mid 90 - 120 Senior 120 - 150
Network Administrator	Junior 10 000 - 13 000 Mid 13 000 - 18 000 Senior 18 000 - 23 000	Junior 70 - 90 Mid 100 - 130 Senior 130 - 160
Network Engineer	Junior 12 000 - 15 000 Mid 15 000 - 21 000 Senior 21 000 - 30 000	Junior 70 - 100 Mid 100 - 140 Senior 150 - 180
Application Administrator	Junior 10 000 - 15 000 Mid 15 000 - 20 000 Senior 20 000 - 24 000	Junior 70 - 90 Mid 90 - 120 Senior 120 - 150
Service Desk Manager	Junior 18 000 - 23 000 Mid 24 000 - 28 000 Senior 29 000 - 34 000	Junior 100 - 130 Mid 130 - 160 Senior 160 - 190
Infrastructure Manager	Junior 20 000 - 26 000 Mid 27 000 - 33 000 Senior 34 000 - 40 000	Junior N/D Mid 140 - 170 Senior 170 - 200
	PLN brutto / miesiąc	PLN netto / godzina

INFRASTRUKTURA IT

Pomimo ochłodzenia nastrojów rekrutacyjnych na rynku pracy IT, **zapotrzebowanie na ekspertów z obszaru infrastruktury IT rośnie**. Choć doświadczeni eksperci mogli liczyć na symboliczny wzrost wynagrodzeń o około 3 procent, warto zauważyć, że nie rozkładał się on równomiernie. Niestety **brak podwyżek dotykał, podobnie jak w innych obszarach IT, najczęściej Juniorów**.

Najwyższych wynagrodzeń w obszarze infrastruktury IT mogą oczekiwać **Senior Network Engineer** i **Senior Infrastructure Engineer**. Zarobki tych ekspertów wynoszą średnio **25 tysięcy złotych (netto przy B2B lub brutto na umowie o pracę)**.

KOMENTARZ EKSPERTA

"W obecnej sytuacji rynkowej zauważamy dwa wyraźne trendy związane ze specjalistami z obszaru infrastruktury IT. Pierwszy dotyczy zwiększonego zapotrzebowania na konsultantów w obszarze bezpieczeństwa IT: inżynierów sieciowych, bezpieczeństwa chmury, bezpieczeństwa systemów produkcyjnych. Drugi trend dotyczy przenoszenia stanowisk i powiększania zespołów do zarządzania infrastrukturą w centrach nearshoringowych zlokalizowanych w Polsce. W tym aspekcie jednak nie widać znaczących podwyżek stawek od początku roku, a firmy ostrożnie podchodzą do renegotjacji swoich kontraktów i wyższych oczekiwań finansowych kandydatów".



Bartosz Maligłowska
Senior Executive Manager, IT Contracting

BEZPIECZEŃSTWO IT

	Umowa o pracę	Umowa B2B
Network Security Engineer	Junior 10 000 - 14 000 Mid 14 000 - 22 000 Senior 22 000 - 30 000	Junior 70 - 100 Mid 100 - 140 Senior 150 - 180
Incident Response Specialist	Junior 9 000 - 12 000 Mid 12 000 - 18 000 Senior 18 000 - 23 000	Junior 60 - 80 Mid 90 - 130 Senior 130 - 150
Security Manager	Junior 22 000 - 28 000 Mid 29 000 - 35 000 Senior 36 000 - 42 000	Junior N/D Mid 140 - 180 Senior 180 - 230
Information Security Specialist	Junior 10 000 - 13 000 Mid 13 000 - 18 000 Senior 18 000 - 25 000	Junior 40 - 60 Mid 70 - 100 Senior 90 - 120
Penetration Tester	Junior 9 000 - 14 000 Mid 14 000 - 20 000 Senior 20 000 - 28 000	Junior 60 - 80 Mid 80 - 120 Senior 120 - 160
Cyber Security Engineer	Junior 10 000 - 16 000 Mid 16 000 - 24 000 Senior 24 000 - 30 000	Junior 80 - 100 Mid 110 - 145 Senior 150 - 180
Cloud Security Engineer	Junior 10 000 - 16 000 Mid 16 000 - 24 000 Senior 24 000 - 30 000	Junior 80 - 100 Mid 110 - 145 Senior 150 - 180
IAM Engineer	Junior 9 000 - 13 000 Mid 13 000 - 18 000 Senior 18 000 - 25 000	Junior 70 - 90 Mid 90 - 120 Senior 130 - 150
SOC Analyst	Junior 9 000 - 13 000 Mid 13 000 - 20 000 Senior 20 000 - 24 000	Junior 40 - 60 Mid 60 - 90 Senior 90 - 120
	PLN brutto / miesiąc	PLN netto / godzina

BEZPIECZEŃSTWO IT

Pomimo ogólnej, słabszej koniunktury na rynku IT zapotrzebowanie rynku na ekspertów w dziedzinie bezpieczeństwa IT nie słabnie. Nieustająco wysoki popyt na specjalistów tym obszarze nie pociągnął jednak za sobą wzrostu stawek w pierwszym półroczu 2023 roku.

Pensje doświadczonych specjalistów, takich jak **Cyber Security Engineer**, **Cloud Security Engineer** czy **Network Security Engineer**, wahają się między **20 a 30 tysiącami złotych brutto miesięcznie (przy umowie o pracę)** lub **24 a 30 tysiącami złotych netto miesięcznie (przy umowie B2B)**.

W naszym zestawieniu uwzględniliśmy także stanowiska związane z obsługą SOC, analityków oraz osób zajmujących się zarządzaniem tożsamością i dostępem. W przypadku tych ról wynagrodzenia pozostają także na dotychczasowym poziomie.

KOMENTARZ EKSPERTA

"Mimo spadku liczby ofert pracy dla profesjonalistów IT, specjaliści związani z cyberbezpieczeństwem wciąż cieszą się dużym zainteresowaniem na rynku pracy. Zwiększająca się częstotliwość cyberataków skłania firmy do inwestowania właśnie w ten obszar. Wśród najczęściej poszukiwanych specjalistów znajdują się analitycy, inżynierowie i architekci, zwłaszcza ci, którzy mają doświadczenie w dostarczaniu kompleksowej ochrony z wykorzystaniem sztucznej inteligencji czy uczenia maszynowego. Pomimo rosnącego zapotrzebowania na specjalistów w zakresie cyberbezpieczeństwa, wynagrodzenia utrzymują się na tym samym poziomie".



Eliza Wójcik

Senior Team Leader, IT Rekrutacja Stała

DEVOPS/CLOUD

	Umowa o pracę	Umowa B2B
Cloud Engineer	10 000 - 16 000 16 000 - 21 000 21 000 - 25 000	70 - 100 110 - 150 160 - 200
Cloud Architect	N/D 21 000 - 28 000 28 000 - 35 000	N/D 170 - 220 200 - 250
Site Reliability Engineer (SRE)	20 000 - 23 000 23 000 - 28 000 28 000 - 35 000	70 - 100 110 - 160 160 - 220
DevOps Engineer	13 000 - 18 000 18 000 - 25 000 25 000 - 32 000	70 - 100 110 - 160 160 - 220
DevOps Architect	N/D 25 000 - 30 000 30 000 - 40 000	N/D 180 - 200 200 - 250
DevOps Manager	20 000 - 26 000 27 000 - 33 000 34 000 - 40 000	N/D 180 - 200 200 - 250
	PLN brutto / miesiąc	PLN netto / godzina

DEVOPS/CLOUD

Rozwiązania chmurowe są teraz niezbędne w większości projektów IT. Trudno się zatem dziwić, że Midowie i Seniorzy z obszaru DevOps/Cloud otrzymali najwyższe podwyżki w pierwszej połowie 2023 roku. Płace **Seniorów** zajmujących stanowiska **Cloud Engineer, Site Reliability Engineer** oraz **DevOps Architect** wzrosły nawet o 8 procent. W przypadku wynagrodzeń specjalizacja technologiczna ma duży wpływ na wysokość stawek.

Wśród **najpopularniejszych technologii** w obszarze **DevOps** znajdują się **CI/CD, Docker** czy **Terraform**. Z kolei w obszarze **Cloud** dominują technologie **AWS** i **Azure**.

Budowanie bezpiecznych platform można osiągnąć zarówno poprzez wykorzystanie chmur publicznych lub prywatnych. Jednak obecnie, w coraz większym stopniu, **preferowanym rozwiązaniem dla biznesu jest uruchamianie skonteneryzowanych aplikacji przez platformę Kubernetes**. Dlatego też największe oczekiwania finansowe obserwowane są wśród **DevOps Engineerów z doświadczeniem w pracy z Kubernetes**.

KOMENTARZ EKSPERTA

"W 2023 roku rola DevOps Engineera pozostaje jedną z najbardziej pożądanych i kluczowych specjalizacji w branży IT. Obserwujemy również tendencję do budowania "kultury DevOps" w firmach, co pozwala skuteczniej sprostać wyzwaniom konkurencyjnego rynku IT. Największym zainteresowaniem rynku cieszą się eksperci znający aspekty konteneryzacji i orkiestracji wykorzystujący przy tym narzędzia Docker i Kubernetes".



Dominika Opozda
Senior Team Leader, IT Rekrutacja Stała

GENERAL MANAGEMENT

	Umowa o pracę	Umowa B2B
IT Manager	27 000 - 40 000	150 - 230
IT Director	35 000 - 48 000	220 - 300
Head of Application Development	35 000 - 48 000	220 - 300
Head of Infrastructure	35 000 - 48 000	220 - 300
	PLN brutto / miesiąc	PLN netto / godzina

Zdaniem ekspertów Devire w najbliższym czasie nie zabraknie ofert pracy dla top menedżerów IT, jednak kandydaci muszą być przygotowani na rosnące oczekiwania względem ich kompetencji i doświadczenia. W obliczu zawirowań makroekonomicznych, globalnego spowolnienia gospodarczego i rosnącej kompleksowości ekosystemów technologicznych, firmy szukają obecnie utalentowanych liderów zdolnych sprostać nowym wyzwaniom.

Poza umiejętnościami ciągłej **adaptacji**, a co za tym idzie **zarządzania zmianą**, liderzy IT muszą stawić czoła szeregowi wyzwań. Od lat jednym z kluczowych priorytetów pozostają kwestie **bezpieczeństwa i stabilności**. Z kolei skokowy wręcz postęp technologiczny w obszarze **AI/ML** otwiera przed organizacjami wiele możliwości, jednocześnie nakładając na szefów jednostek IT dodatkową presję i oczekiwania ze strony biznesu oraz podległych zespołów w kwestii implementacji nowych rozwiązań.

Najczęściej oferowane pensje menedżerów wyższego szczebla wynosiły średnio od 36 do 45 tys. zł brutto miesięcznie.

ZAKOŃCZENIE

Pierwsze półrocze 2023 roku w branży IT pokazuje, że widoczny jest **wzrost liczby kandydatów aplikujących na ogłoszenia o pracę**. Ten okres przyniósł **mniej dynamiczny wzrost, a często stabilizację stawek, oczekiwań finansowych oraz budżetów kadrowych**. Dlatego prognozujemy raczej zrównoważony rozwój sektora IT, niż skokowy wzrost w najbliższych miesiącach.

Z drugiej strony **Polska jest coraz bardziej pożądaną lokalizacją dla światowych gigantów technologicznych**. Microsoft, Intel, Bayer czy Visa ogłaszają swoje plany inwestycyjne, tworząc nowe możliwości rozwoju dla polskiej gospodarki cyfrowej.

To wyraźny sygnał, że Polska może z powrotem stać się atrakcyjnym krajem dla liderów branży IT. W rywalizacji o inwestycje z innymi krajami, udowadnia swoją zdolność do przyciągania globalnych potentatów i generowania innowacyjnych rozwiązań. Inwestycje dużych graczy technologicznych mogą być kolejnym kamieniem milowym w **przyspieszaniu rozwoju gospodarki cyfrowej w kraju**. Przyszłe miesiące będą kluczowe w ocenie wpływu tych inwestycji na polski sektor IT oraz perspektywy zawodowe naszych specjalistów.

Szukasz
pracowników IT?

[Skontaktuj się z nami](#)

Znajdź nową pracę
w IT na devire.pl

[Sprawdź oferty](#)

KONTAKT

Devire
Al. Jerozolimskie 94
00-807 Warszawa
+48 22 312 4098
biuro@devire.pl