

devire.

# Raport Płacowy IT 2024

Data & AI

Aplikacje Biznesowe

Software Development

Infrastruktura

Cyber Security

General Management

devire.pl



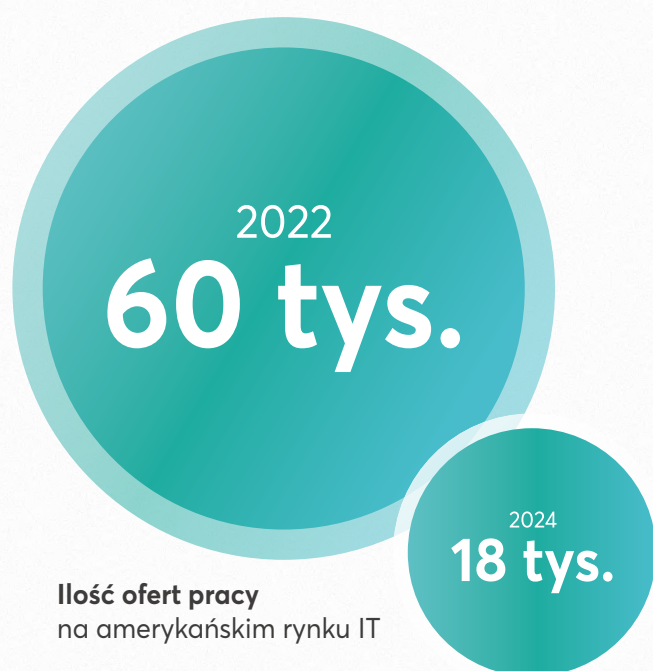
# Spis treści



# Wstęp

Dyrektorzy działów IT oraz menedżerowie HR zastanawiają się, jakimi budżetami muszą dysponować, aby zatrudnić odpowiednich specjalistów. Aby odpowiedzieć na to pytanie, potrzebne są dwa elementy: dane płacowe, które pokazują, jak rynek wycenia kompetencje IT, oraz kontekst, który wyjaśnia, dlaczego sytuacja wygląda w ten sposób.

W ubiegłym roku miało miejsce na świecie kilka ważnych zmian, które wpłynęły na rynek IT. Spadek zapotrzebowania na projekty w czasie lockdownu, postępująca automatyzacja procesów, przyspieszony rozwój sztucznej inteligencji oraz wstrzymanie inwestycji z powodu rosnących kosztów. To wszystko przyczyniło się do kryzysu.



## Natychmiastowe skutki

Serwis DevQuarterly, który monitoruje oferty pracy na portalach LinkedIn, Indeed i Glassdoor, podał, że jeszcze w maju 2022 roku na amerykańskim rynku IT było **ok. 60 tys. ofert pracy dla programistów, zaś do stycznia 2024 roku liczba ta spadła do 18 tys.** Ponadto, według portalu Layoffs.fyi, w 2023 roku 1200 firm technologicznych zwolniło ponad 263 tys. pracowników, a od stycznia do sierpnia tego roku kolejne 400 firm rozwiązało umowy ze 130 tys. osób.

Trzeba podkreślić, że Stany Zjednoczone pełnią rolę papierka lakmusowego zarówno dla pozytywnych, jak i negatywnych zmian. **To właśnie tam cięcia były największe, a licznik zwolnień kręcił się najszybciej w branży technologicznej (Amazon, Meta, SAP, Microsoft), finansach (Citi, Morgan Stanley czy BlackRock) oraz motoryzacji (GM, Harley Davidson).**





# 18,5%

firm ICT zauważa  
poprawę koniunktury

W Polsce również można było odczuć pewne schłodzenie rynku, ale nie było ono aż tak dotkliwe. Na twardy reset zdecydowało się kilku kluczowych graczy z obszaru software developmentu. Mimo to istnieją przesłanki, które wskazują na to, że Polska pozostaje atrakcyjnym miejscem dla inwestorów. **W lipcu GUS podał, że więcej firm z branży ICT (z ang. Information and Communication Technologies) zauważa poprawę koniunktury (18,5%), a jednocześnie ubyło firm, które odczuwają pogorszenie (7,4%).**

## Stopniowe oznaki ożywienia

Co ciekawe, nawet Gartner zauważył w swojej globalnej prognozie, że firmy planują zwiększyć wydatki na IT o 6,8% w porównaniu z poprzednim rokiem. Lwią część takich wydatków stanowią wynagrodzenia specjalistów. Z danych zgromadzonych przez serwis DevsData wynika, że większość pracowników IT (63,1%) oczekuje wzrostu wynagrodzenia o 20-30% w przypadku zmiany pracy.

A jak dziś wygląda sytuacja w Polsce? Z naszych danych wynika, że pierwsza połowa 2024 roku przyniosła mieszane odczucia dla pracowników IT. Obszary takie jak analiza danych i cyberbezpieczeństwo były lepiej wyceniane, co dało pracownikom silniejszą pozycję negocyjną. Z kolei inne specjalizacje, jak rozwój oprogramowania, doświadczyły stagnacji lub spadków płac.

## Sytuacja płacowa w Polsce

Dane płacowe, które zebraliśmy w poniższym raporcie, pochodzą od samych pracodawców i są pozyskane przez dziesiątki naszych konsultantów w trakcie prowadzenia procesów rekrutacyjnych oraz wielu godzin spędzonych na rozmowach z naszymi partnerami biznesowymi.

Niniejszy raport diagnozuje sytuację płacową na rynku IT, dostarczając cennych informacji o wycenie kompetencji i pozycji negocyjnej specjalistów. Pomoże pracodawcom podejmować lepsze decyzje dotyczące zatrudnienia i wynagrodzeń.

Zawarliśmy w nim miesięczne wynagrodzenia brutto dla pracowników na umowę o pracę oraz netto na godzinę dla osób pracujących na umowę B2B.

Podane określenia **"Junior"**, **"Mid"** i **"Senior"** odnoszą się do poziomów doświadczenia zawodowego: **"Junior"** dla 1-2 lat, **"Mid"** dla 3-5 lat, a **"Senior"** dla 6 lat i więcej.



# Data & AI

Dane i sztuczna inteligencja to jedne z najgorętszych tematów w 2024 roku. Wpływają one na transformację biznesów i poprawę ich efektywności. Firmy coraz bardziej polegają na danych, przez co rośnie zapotrzebowanie na specjalistów potrafiących je przetwarzać i interpretować. AI jest z kolei jak silnik odrzutowca, który zwiększa produktywność firm, a także pomaga im lepiej dostosowywać usługi do klientów. W tym kontekście, rynek najwyższej wyceny kompetencje specjalistów, jak Machine Learning Engineer i Data Scientist.

|                           |     | Junior          | Mid             | Senior          |
|---------------------------|-----|-----------------|-----------------|-----------------|
| BI / ETL Developer        | UoP | 10 000 - 13 000 | 14 000 - 20 000 | 21 000 - 25 000 |
|                           | B2B | 60 - 90         | 100 - 130       | 130 - 160       |
| Big Data Developer        | UoP | 11 000 - 15 000 | 16 000 - 24 000 | 25 000 - 30 000 |
|                           | B2B | 80 - 120        | 130 - 170       | 180 - 220       |
| Scala Developer           | UoP | 11 000 - 15 000 | 16 000 - 26 000 | 27 000 - 35 000 |
|                           | B2B | 80 - 120        | 130 - 170       | 160 - 220       |
| <b>HOT</b> Data Engineer  | UoP | 11 000 - 15 000 | 16 000 - 25 000 | 26 000 - 31 000 |
|                           | B2B | 70 - 100        | 100 - 160       | 150 - 180       |
| Data Architect            | UoP | -               | 25 000 - 30 000 | 31 000 - 40 000 |
|                           | B2B | -               | 170 - 200       | 190 - 230       |
| Data Scientist            | UoP | 9 000 - 13 000  | 14 000 - 20 000 | 21 000 - 28 000 |
|                           | B2B | 60 - 100        | 80 - 120        | 120 - 150       |
| Machine Learning Engineer | UoP | 9 000 - 14 000  | 15 000 - 21 000 | 22 000 - 27 000 |
|                           | B2B | 70 - 100        | 100 - 150       | 140 - 190       |
| Integration Engineer      | UoP | 8 000 - 13 000  | 14 000 - 18 000 | 19 000 - 26 000 |
|                           | B2B | 60 - 80         | 90 - 120        | 130 - 170       |



## Data &amp; AI

|                           |     |  | Junior          | Mid             | Senior          |
|---------------------------|-----|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| Data Analyst              | UoP |  | 7 000 - 12 000  | 13 000 - 18 000 | 19 000 - 23 000 |
|                           | B2B |  | 60 - 70         | 85 - 120        | 110 - 140       |
| <b>HOT</b> AI/ML Engineer | UoP |  | 10 000 - 14 000 | 15 000 - 20 000 | 21 000 - 27 000 |
|                           | B2B |  | 70 - 100        | 100 - 150       | 140 - 190       |
| MLOps                     | UoP |  | 11 000 - 15 000 | 16 000 - 25 000 | 26 000 - 35 000 |
|                           | B2B |  | -               | 150 - 190       | 190 - 230       |
| AIOps                     | UoP |  | 11 000 - 15 000 | 16 000 - 25 000 | 26 000 - 35 000 |
|                           | B2B |  | -               | 150 - 190       | 190 - 230       |
| Data Science Architect    | UoP |  | -               | 23 000 - 28 000 | 29 000 - 35 000 |
|                           | B2B |  | -               | 150 - 190       | 190 - 230       |



## Najbardziej pożądane role w obszarze Data & AI według ekspertów Devire

**Big Data Developer**

**Data Engineer**

**AI/ML Engingeer**

## Podział kandydatów ze względu na płeć w obszarze Data & AI



Mężczyźni **65%**



Kobiety **35%**

Nie mamy tu do czynienia z chwilowym trendem. To ogrom możliwości dla przyszłych i obecnych analityków oraz ekspertów od AI. Rynek pracy będzie o nich mocno zabiegać co sprawi, że kompetencje w tych obszarach będą coraz wyżej wyceniane.

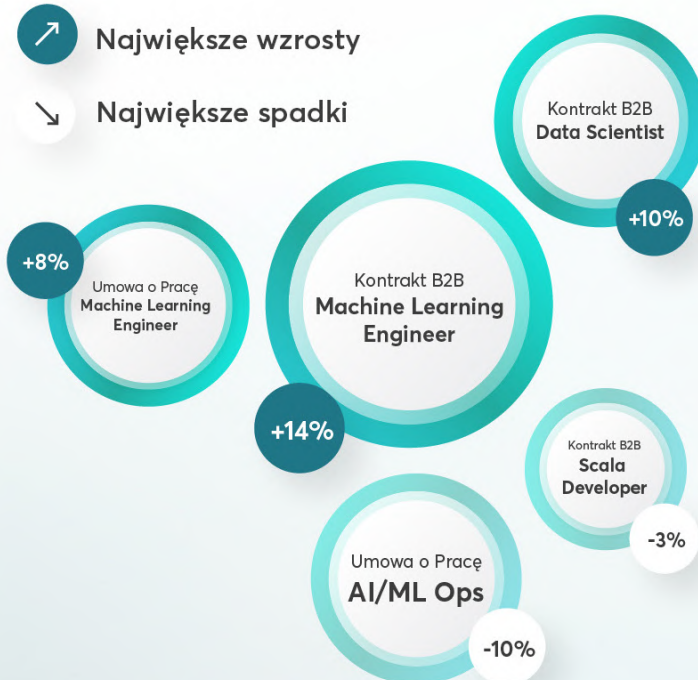


**Anna Raczkowska**  
Business Manager  
IT Outsourcing, Devire

## Trendy zarobków w obszarze Data & AI

↗ **Największe wzrosty**

↘ **Największe spadki**



Podane wartości wskazują ogólny trend wynagrodzeń dla danej roli, jednak indywidualne stawki zależą od doświadczenia, umiejętności oraz lokalizacji pracodawcy.

## Kluczowe lokalizacje

Mapa pokazuje liczbę specjalistów i roczną zmianę procentową w regionach o wysokiej podaży względem zapotrzebowania.





# Aplikacje Biznesowe

Dziś trudno sobie wyobrazić funkcjonowanie firmy bez dostępu do narzędzi takich jak SAP, Salesforce czy Microsoft Dynamics, które stanowią serce organizacji – zarządzają informacjami i efektywnością pracy. Widzimy, że pomimo ogólnego schłodzenia, rynek jest skłonny wyżej wyceniać kompetencje osób, które tworzą takie aplikacje. Z kolei stabilizację sytuacji płacowej widzimy u specjalistów zajmujących się administracją lub konsultingiem.

|                                    |     | Junior          | Mid             | Senior          |
|------------------------------------|-----|-----------------|-----------------|-----------------|
| SAP Functional Consultant          | UoP | 10 000 - 13 000 | 14 000 - 21 000 | 22 000 - 30 000 |
|                                    | B2B | 60 - 100        | 100 - 150       | 150 - 180       |
| SAP Support Specialist             | UoP | 9 000 - 12 000  | 13 000 - 19 000 | 20 000 - 26 000 |
|                                    | B2B | 60 - 80         | 90 - 110        | 115 - 140       |
| SAP Analyst                        | UoP | 9 000 - 13 000  | 14 000 - 20 000 | 21 000 - 28 000 |
|                                    | B2B | 60 - 85         | 90 - 125        | 120 - 150       |
| SAP Security / Authorization / GRC | UoP | 11 000 - 15 000 | 16 000 - 24 000 | 25 000 - 30 000 |
|                                    | B2B | 90 - 110        | 120 - 160       | 150 - 190       |
| SAP Architect                      | UoP | -               | 23 000 - 29 000 | 30 000 - 35 000 |
|                                    | B2B | -               | 170 - 200       | 200 - 250       |
| ABAP Developer                     | UoP | 11 000 - 14 000 | 15 000 - 25 000 | 26 000 - 32 000 |
|                                    | B2B | 70 - 110        | 100 - 150       | 160 - 200       |
| SAP Project Manager                | UoP | 15 000 - 18 000 | 19 000 - 23 000 | 24 000 - 30 000 |
|                                    | B2B | 70 - 90         | 100 - 160       | 150 - 200       |
| Salesforce Administrator           | UoP | 10 000 - 13 000 | 14 000 - 18 000 | 19 000 - 23 000 |
|                                    | B2B | 60 - 90         | 90 - 120        | 120 - 150       |



# Aplikacje Biznesowe

|                                       |     | Junior          | Mid             | Senior          |
|---------------------------------------|-----|-----------------|-----------------|-----------------|
| Salesforce Consultant                 | UoP | 10 000 - 14 000 | 15 000 - 18 000 | 19 000 - 24 000 |
|                                       | B2B | 60 - 90         | 90 - 135        | 135 - 160       |
| Salesforce Developer                  | UoP | 10 000 - 14 000 | 15 000 - 23 000 | 24 000 - 28 000 |
|                                       | B2B | 70 - 100        | 100 - 160       | 150 - 200       |
| Salesforce Architect / Technical Lead | UoP | -               | 23 000 - 28 000 | 29 000 - 35 000 |
|                                       | B2B | -               | 150 - 190       | 190 - 230       |
| Microsoft Dynamics Administrator      | UoP | 9 000 - 12 000  | 13 000 - 19 000 | 20 000 - 26 000 |
|                                       | B2B | 70 - 80         | 90 - 130        | 130 - 160       |
| Microsoft Dynamics Consultant         | UoP | 11 000 - 13 000 | 14 000 - 20 000 | 21 000 - 27 000 |
|                                       | B2B | 70 - 90         | 90 - 140        | 140 - 170       |
| Microsoft Dynamics Developer          | UoP | 12 000 - 14 000 | 15 000 - 21 000 | 22 000 - 29 000 |
|                                       | B2B | 70 - 100        | 100 - 150       | 150 - 180       |
| Application Development Manager       | UoP | -               | 25 000 - 35 000 | 36 000 - 45 000 |
|                                       | B2B | -               | 150 - 180       | 180 - 220       |



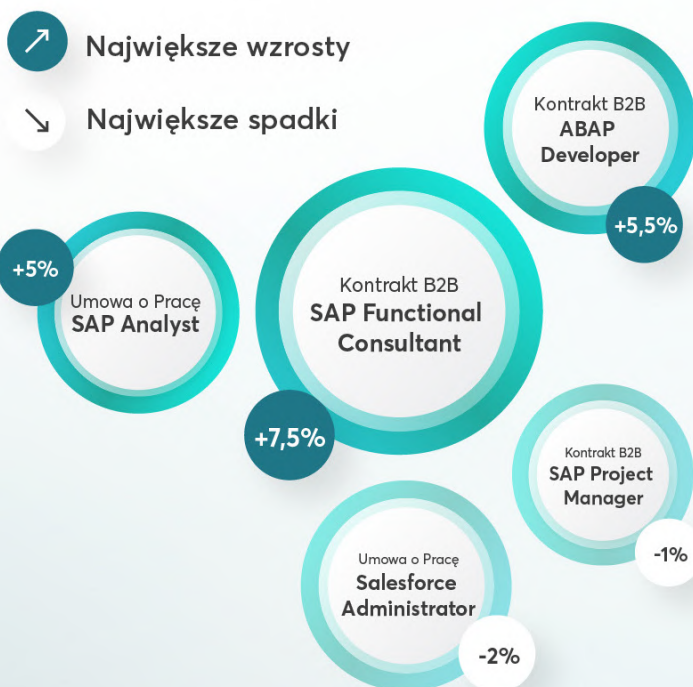
## Najbardziej pożądane role w obszarze Aplikacje Biznesowe według ekspertów Devire

**Big Data Developer**

**Data Engineer**

**AI/ML Engingeer**

## Trendy zarobków w obszarze Aplikacje Biznesowe



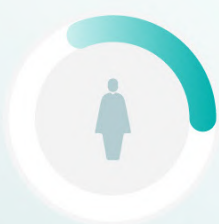
Podane wartości wskazują ogólny trend wynagrodzeń dla danej roli, jednak indywidualne stawki zależą od doświadczenia, umiejętności oraz lokalizacji pracodawcy.

## Podział kandydatów ze względu na płeć

w obszarze Aplikacje Biznesowe



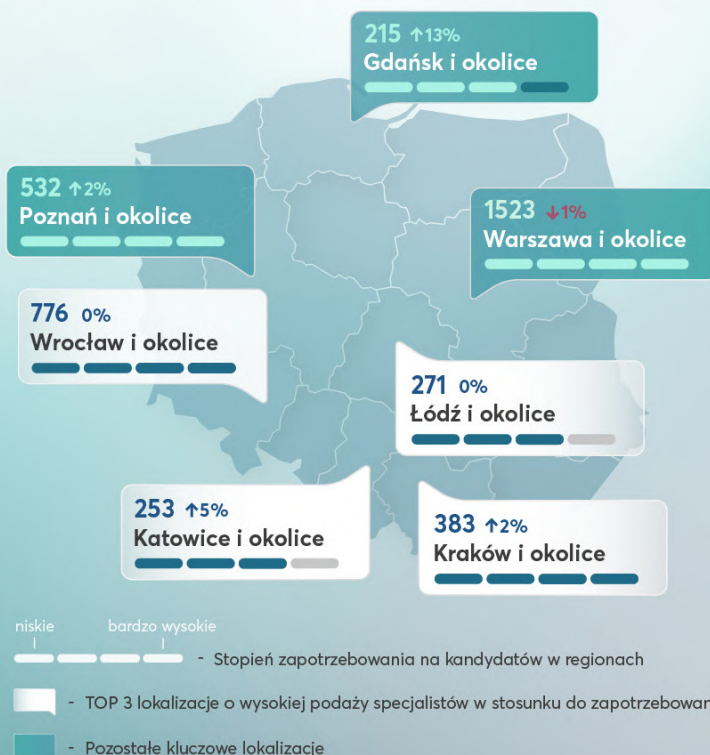
Mężczyźni **68%**



Kobiety **32%**

## Kluczowe lokalizacje

Mapa pokazuje liczbę specjalistów i roczną zmianę procentową w regionach o wysokiej podaży względem zapotrzebowania.



**Karolina Wasilewska**  
Recruitment Team Leader  
IT Outsourcing, Devire



# Software Development

Software Development przechodzi przez schłodzenie, co objawia się spadkami wynagrodzeń. Spowolnienie gospodarcze, nadpodaż specjalistów oraz zahamowanie boomu technologicznego przyczyniają się do tego zjawiska. Pracownicy, szczególnie juniorzy, mogą odczuwać mniejszą siłę negocjacyjną i trudności w znalezieniu lepiej płatnej pracy. Mimo to, w miarę stabilizacji gospodarki, istnieje szansa na ożywienie rynku i wzrost popytu na kluczowe umiejętności.

|                           |     | Junior         | Mid             | Senior          |
|---------------------------|-----|----------------|-----------------|-----------------|
| Project Manager           | UoP | 7 000 - 11 000 | 12 000 - 18 000 | 19 000 - 24 000 |
|                           | B2B | 70 - 90        | 100 - 140       | 130 - 170       |
| Product Owner             | UoP | 6 000 - 10 000 | 11 000 - 17 000 | 18 000 - 23 000 |
|                           | B2B | 60 - 80        | 90 - 120        | 120 - 150       |
| Delivery IT Manager       | UoP | -              | 15 000 - 22 000 | 23 000 - 30 000 |
|                           | B2B | -              | 150 - 180       | 180 - 220       |
| Business & System Analyst | UoP | 7 000 - 11 000 | 12 000 - 17 000 | 18 000 - 25 000 |
|                           | B2B | 70 - 90        | 100 - 135       | 140 - 155       |
| Scrum Master              | UoP | 7 000 - 11 000 | 12 000 - 16 000 | 17 000 - 23 000 |
|                           | B2B | 70 - 90        | 100 - 130       | 120 - 150       |
| Manual Test Engineer      | UoP | 5 000 - 10 000 | 11 000 - 14 000 | 15 000 - 18 000 |
|                           | B2B | 40 - 70        | 70 - 95         | 90 - 130        |
| Test Automation Engineer  | UoP | 8 000 - 13 000 | 14 000 - 20 000 | 21 000 - 25 000 |
|                           | B2B | 60 - 90        | 95 - 135        | 130 - 180       |
| QA Manager                | UoP | -              | 18 000 - 22 000 | 23 000 - 28 000 |
|                           | B2B | -              | 150 - 180       | 180 - 210       |



# Software Development

|                                       |     | Junior         | Mid             | Senior          |
|---------------------------------------|-----|----------------|-----------------|-----------------|
| IT Solution Architect                 | UoP | -              | 20 000 - 25 000 | 26 000 - 35 000 |
|                                       | B2B | -              | 170 - 210       | 200 - 250       |
| IT Development Manager                | UoP | -              | 18 000 - 24 000 | 25 000 - 32 000 |
|                                       | B2B | -              | 130 - 170       | 180 - 230       |
| Software Architect                    | UoP | -              | 20 000 - 25 000 | 26 000 - 35 000 |
|                                       | B2B | -              | 170 - 210       | 200 - 250       |
| Mobile Developer<br>(Android and iOS) | UoP | 8 000 - 13 000 | 14 000 - 20 000 | 21 000 - 28 000 |
|                                       | B2B | 60 - 90        | 100 - 150       | 150 - 180       |
| Software Development Manager          | UoP | -              | 20 000 - 25 000 | 25 000 - 35 000 |
|                                       | B2B | -              | 150 - 180       | 180 - 220       |
| <b>HOT</b> Full-stack Developer       | UoP | 9 000 - 14 000 | 15 000 - 23 000 | 23 000 - 30 000 |
|                                       | B2B | 70 - 100       | 100 - 150       | 150 - 190       |
| Java Developer                        | UoP | 8 000 - 13 000 | 14 000 - 20 000 | 21 000 - 28 000 |
|                                       | B2B | 70 - 100       | 100 - 140       | 140 - 170       |
| .Net/C# Developer                     | UoP | 8 000 - 13 000 | 14 000 - 18 000 | 19 000 - 28 000 |
|                                       | B2B | 70 - 100       | 100 - 140       | 140 - 170       |
| PHP Developer                         | UoP | 7 000 - 11 000 | 11 000 - 17 000 | 18 000 - 25 000 |
|                                       | B2B | 60 - 90        | 90 - 120        | 120 - 150       |



# Software Development

|     |                          |     | Junior          | Mid             | Senior          |
|-----|--------------------------|-----|-----------------|-----------------|-----------------|
| HOT | Python Developer         | UoP | 8 000 - 13 000  | 14 000 - 20 000 | 21 000 - 28 000 |
|     |                          | B2B | 70 - 100        | 100 - 150       | 150 - 200       |
|     | C++ Developer (embedded) | UoP | 8 000 - 14 000  | 15 000 - 22 000 | 23 000 - 28 000 |
|     |                          | B2B | 70 - 100        | 100 - 130       | 130 - 160       |
|     | Node.js Developer        | UoP | 9 000 - 14 000  | 16 000 - 22 000 | 23 000 - 28 000 |
|     |                          | B2B | 80 - 110        | 110 - 155       | 150 - 180       |
|     | ROR Developer            | UoP | 8 000 - 12 000  | 15 000 - 20 000 | 21 000 - 26 000 |
|     |                          | B2B | 80 - 100        | 110 - 150       | 150 - 180       |
|     | Blockchain Developer     | UoP | 10 000 - 14 000 | 15 000 - 22 000 | 23 000 - 28 000 |
|     |                          | B2B | 80 - 100        | 110 - 160       | 160 - 200       |
|     | Xamarin Developer        | UoP | 8 000 - 13 000  | 14 000 - 19 000 | 20 000 - 26 000 |
|     |                          | B2B | 80 - 100        | 110 - 140       | 140 - 180       |
|     | COBOL Developer          | UoP | 10 000 - 14 000 | 15 000 - 20 000 | 21 000 - 28 000 |
|     |                          | B2B | 80 - 100        | 110 - 160       | 160 - 190       |
|     | Angular Developer        | UoP | 8 000 - 12 000  | 13 000 - 20 000 | 21 000 - 25 000 |
|     |                          | B2B | 70 - 90         | 90 - 135        | 130 - 170       |
|     | React Developer          | UoP | 8 000 - 12 000  | 13 000 - 20 000 | 21 000 - 25 000 |
|     |                          | B2B | 70 - 90         | 100 - 140       | 140 - 180       |



# Software Development

|                  |     | Junior         | Mid             | Senior          |
|------------------|-----|----------------|-----------------|-----------------|
| Vue.js Developer | UoP | 8 000 - 12 000 | 13 000 - 20 000 | 21 000 - 25 000 |
|                  | B2B | 70 - 90        | 100 - 140       | 140 - 180       |
| UX/UI Designer   | UoP | 6 000 - 11 000 | 12 000 - 15 000 | 15 000 - 23 000 |
|                  | B2B | 50 - 80        | 80 - 110        | 100 - 140       |

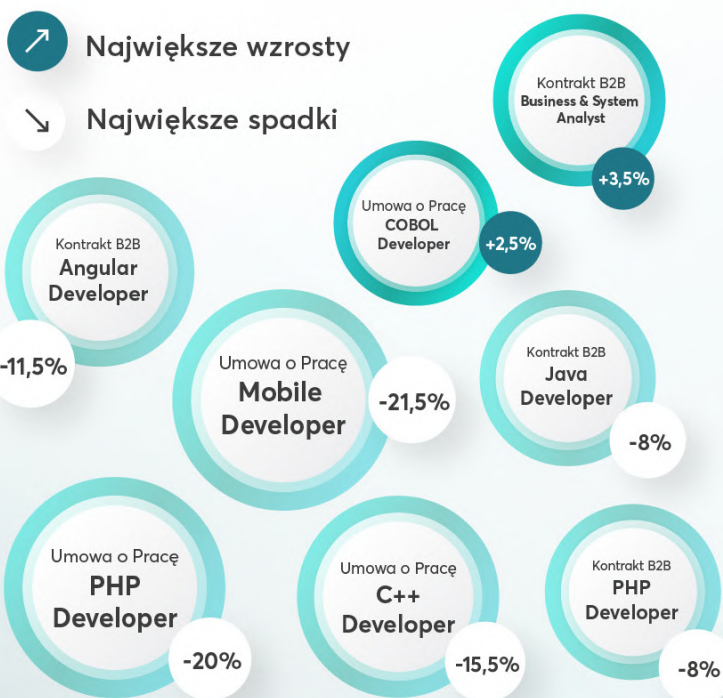


## Najbardziej pożądane role w obszarze Software Development według ekspertów Devire

**Full-stack Developer**

**Python Developer**

## Trendy zarobków w obszarze Software Development



Podane wartości wskazują ogólny trend wynagrodzeń dla danej roli, jednak indywidualne stawki zależą od doświadczenia, umiejętności oraz lokalizacji pracodawcy.

## Podział kandydatów ze względu na płeć w obszarze Software Development



**Mężczyźni 80%**



**Kobiety 20%**

Trudny czas. Stagnacja i spadki płac to nowa rzeczywistość w software development, a młodszy stażem muszą naprawdę postarać się, aby znaleźć swoje miejsce na rynku. Nasze dane pokazują, że pomimo chaosu, wciąż istnieją nisze, które radzą sobie całkiem nieźle. Możliwe, że to powiew pozytywnych zmian.



**Krzysztof Kobyliński**  
Executive Manager  
IT, Devire

## Kluczowe lokalizacje

Mapa pokazuje liczbę specjalistów i roczną zmianę procentową w regionach o wysokiej podaży względem zapotrzebowania.





# Infrastruktura

Pomimo ogólnej niepewności w branży IT, wynagrodzenia w obszarze infrastruktury pozostają stabilne. Na większości analizowanych stanowisk — zarówno junior, mid, jak i senior — poziom płac nie zmienił się znacząco w porównaniu do ubiegłego roku. Rosnące znaczenie automatyzacji oraz niezawodności systemów sprawia, że kandydaci ze specjalizacji Cloud Engineering i Site Reliability Engineering mają lepszą pozycję negocjacyjną niż managerowie czy inżynierowie Windows/ Linux/ Unix.

|                                               |     | Junior          | Mid             | Senior          |
|-----------------------------------------------|-----|-----------------|-----------------|-----------------|
| Infrastructure Engineer<br>(Backup / Storage) | UoP | 10 000 - 17 000 | 17 000 - 22 000 | 22 000 - 25 000 |
|                                               | B2B | 70 - 90         | 100 - 140       | 140 - 170       |
| IT Support Specialist                         | UoP | 7 000 - 11 000  | 11 000 - 15 000 | 15 000 - 19 000 |
|                                               | B2B | 50 - 70         | 70 - 90         | 90 - 120        |
| Database Developer<br>(MS/Oracle)             | UoP | 9 000 - 13 000  | 13 000 - 18 000 | 18 000 - 25 000 |
|                                               | B2B | 80 - 100        | 100 - 130       | 130 - 160       |
| Database<br>Administrator (MS/<br>Oracle)     | UoP | 9 000 - 12 000  | 12 000 - 17 000 | 17 000 - 24 000 |
|                                               | B2B | 70 - 90         | 90 - 120        | 120 - 150       |
| Windows/Linux/Unix<br>Administrator           | UoP | 9 000 - 13 000  | 13 000 - 17 000 | 17 000 - 24 000 |
|                                               | B2B | 70 - 90         | 90 - 120        | 110 - 150       |
| Network<br>Administrator                      | UoP | 10 000 - 13 000 | 13 000 - 18 000 | 18 000 - 23 000 |
|                                               | B2B | 70 - 90         | 100 - 130       | 130 - 160       |
| Network Engineer                              | UoP | 12 000 - 15 000 | 15 000 - 21 000 | 21 000 - 29 000 |
|                                               | B2B | 70 - 100        | 100 - 140       | 150 - 180       |
| Application<br>Administrator                  | UoP | 10 000 - 15 000 | 15 000 - 20 000 | 20 000 - 24 000 |
|                                               | B2B | 70 - 90         | 90 - 120        | 120 - 150       |



# Infrastruktura

|                                 |     | Junior          | Mid             | Senior          |
|---------------------------------|-----|-----------------|-----------------|-----------------|
| Service Desk Manager            | UoP | 16 000 - 20 000 | 21 000 - 25 000 | 26 000 - 30 000 |
|                                 | B2B | 100 - 130       | 130 - 150       | 150 - 170       |
| Infrastructure Manager          | UoP | 20 000 - 26 000 | 27 000 - 33 000 | 34 000 - 40 000 |
|                                 | B2B | -               | 130 - 170       | 180 - 230       |
| HOT Cloud Engineer              | UoP | 10 000 - 16 000 | 16 000 - 21 000 | 21 000 - 25 000 |
|                                 | B2B | 70 - 100        | 110 - 160       | 160 - 220       |
| Cloud Architect                 | UoP | -               | 21 000 - 28 000 | 28 000 - 35 000 |
|                                 | B2B | -               | 170 - 200       | 200 - 250       |
| Site Reliability Engineer (SRE) | UoP | 20 000 - 23 000 | 23 000 - 28 000 | 28 000 - 35 000 |
|                                 | B2B | 70 - 100        | 110 - 170       | 160 - 220       |
| HOT DevOps Engineer             | UoP | 13 000 - 18 000 | 18 000 - 25 000 | 25 000 - 32 000 |
|                                 | B2B | 70 - 100        | 110 - 160       | 150 - 220       |
| DevOps Architect                | UoP | -               | 25 000 - 30 000 | 30 000 - 40 000 |
|                                 | B2B | -               | 160 - 200       | 190 - 240       |
| DevOps Manager                  | UoP | 20 000 - 26 000 | 27 000 - 33 000 | 34 000 - 40 000 |
|                                 | B2B | -               | 160 - 200       | 190 - 240       |



## Najbardziej pożądane role w obszarze Infrastruktura według ekspertów Devire

Infrastructure Engineer

Cloud Engineer

DevOps Engineer

## Podział kandydatów ze względu na płeć

w obszarze Infrastruktura



Mężczyźni **89%**



Kobiety **11%**

Konsekwencja i wytrwałość będą kluczowe dla przyszłości specjalistów od infrastruktury IT. Ci, którzy potrafią utrzymać wysoką jakość swojej pracy i rozwijać swoje kompetencje, znajdują się w najlepszej sytuacji, aby skorzystać z nadarzających się możliwości, szczególnie w dynamicznie rozwijających się obszarach, takich jak Cloud i DevOps.

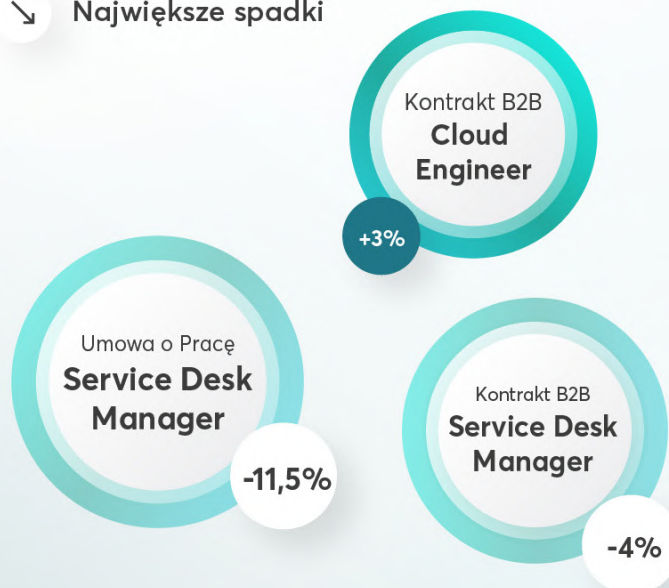


**Karolina Nowicka**  
Business Delivery Manager  
IT Outsourcing, Devire

## Trendy zarobków w obszarze Infrastruktura

↗ Największe wzrosty

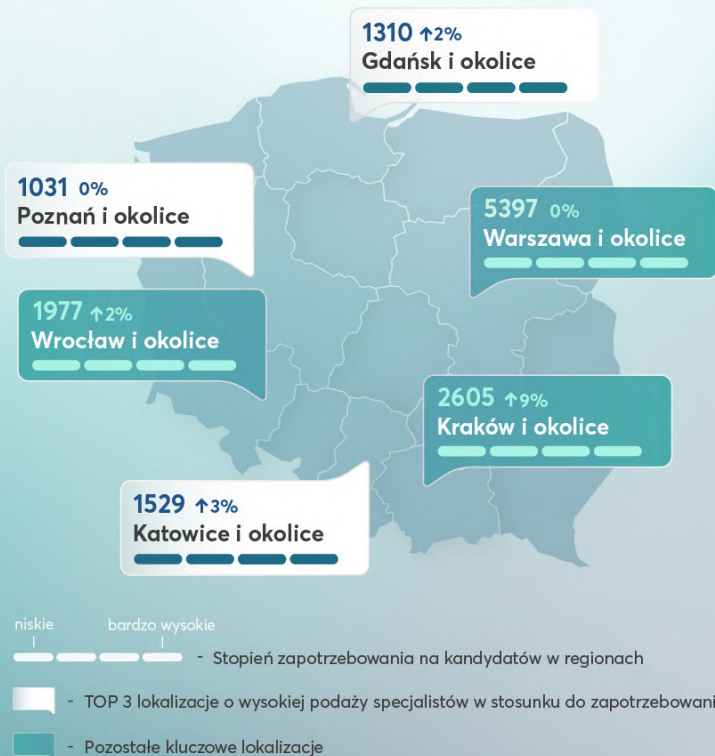
↘ Największe spadki



Podane wartości wskazują ogólny trend wynagrodzeń dla danej roli, jednak indywidualne stawki zależą od doświadczenia, umiejętności oraz lokalizacji pracodawcy.

## Kluczowe lokalizacje

Mapa pokazuje liczbę specjalistów i roczną zmianę procentową w regionach o wysokiej podaży względem zapotrzebowania.





# Cyber Security

Cyber Security to obszar, który coraz bardziej liczy się w IT. Wzrost liczby cyberzagrożeń oraz rosnąca zależność firm od technologii sprawiają, że specjaliści w tej dziedzinie są niezwykle poszukiwani, a ich wynagrodzenia atrakcyjne. Cyberbezpieczeństwo staje się priorytetem, dlatego rynek coraz wyżej wycenia kompetencje osób umiejących dbać o dane firm. Biorąc pod uwagę te czynniki, można oczekiwać, że w nadchodzących latach firmy będą inwestować jeszcze więcej w ochronę swoich danych i zasobów.

|                                   |     | Junior          | Mid             | Senior          |
|-----------------------------------|-----|-----------------|-----------------|-----------------|
| Incident Manager                  | UoP | 10 000 - 13 000 | 13 000 - 18 000 | 18 000 - 25 000 |
|                                   | B2B | 70 - 90         | 90 - 130        | 110 - 160       |
| Network Security Engineer         | UoP | 10 000 - 14 000 | 14 000 - 22 000 | 22 000 - 30 000 |
|                                   | B2B | 70 - 100        | 100 - 140       | 150 - 180       |
| Incident Response Specialist      | UoP | 9 000 - 12 000  | 12 000 - 18 000 | 18 000 - 22 000 |
|                                   | B2B | 60 - 80         | 90 - 130        | 120 - 150       |
| Information Security Specialist   | UoP | 10 000 - 13 000 | 13 000 - 18 000 | 18 000 - 25 000 |
|                                   | B2B | 50 - 80         | 90 - 120        | 120 - 140       |
| Penetration Tester                | UoP | 9 000 - 14 000  | 14 000 - 20 000 | 20 000 - 28 000 |
|                                   | B2B | 60 - 90         | 95 - 140        | 130 - 180       |
| <b>HOT</b> Cybersecurity Engineer | UoP | 10 000 - 16 000 | 16 000 - 24 000 | 24 000 - 30 000 |
|                                   | B2B | 80 - 100        | 100 - 150       | 150 - 200       |
| <b>HOT</b> Cybersecurity Manager  | UoP | -               | 28 000 - 35 000 | 36 000 - 42 000 |
|                                   | B2B | -               | -               | 170 - 230       |
| Cybersecurity Architect           | UoP | -               | 28 000 - 35 000 | 36 000 - 42 000 |
|                                   | B2B | -               | -               | 170 - 230       |



# Cyber Security

|            |                                 |     | Junior          | Mid             | Senior          |
|------------|---------------------------------|-----|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>HOT</b> | <b>Cloud Security Engineer</b>  | UoP | 10 000 - 16 000 | 16 000 - 24 000 | 24 000 - 30 000 |
|            |                                 | B2B | 80 - 100        | 100 - 150       | 150 - 200       |
|            | <b>IAM Engineer</b>             | UoP | 9 000 - 13 000  | 13 000 - 18 000 | 18 000 - 24 000 |
|            |                                 | B2B | 70 - 100        | 100 - 150       | 140 - 180       |
|            | <b>SOC Analyst</b>              | UoP | 9 000 - 13 000  | 13 000 - 20 000 | 20 000 - 24 000 |
|            |                                 | B2B | 40 - 80         | 60 - 90         | 90 - 120        |
|            | <b>Security Manager</b>         | UoP | 22 000 - 28 000 | 29 000 - 35 000 | 36 000 - 42 000 |
|            |                                 | B2B | -               | -               | 170 - 230       |
|            | <b>Network Security Manager</b> | UoP | -               | 28 000 - 35 000 | 36 000 - 42 000 |
|            |                                 | B2B | -               | -               | 170 - 230       |



## Najbardziej pożądane role w obszarze Cyber Security według ekspertów Devire

Cybersecurity Engineer

Cybersecurity Manager

Cloud Security Engineer

## Podział kandydatów ze względu na płeć w obszarze Cyber Security



Mężczyźni **80%**



Kobiety **20%**

Dopóki phishing pozostaje jednym z głównych nośników zagrożeń, a pracownicy są najsłabszym ogniwem w tej układance, dopóty firmy będą miały trudności w starciu z cyberprzestępcami. Taka sytuacja jest korzystna dla specjalistów z zakresu cyberbezpieczeństwa, którzy będą mogli negocjować wynagrodzenia z lepszej pozycji.

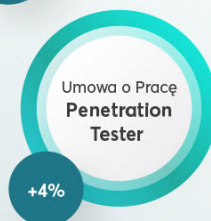


**Eliza Wójcik**  
Senior Team Leader  
IT, Devire

## Trendy zarobków w obszarze Cyber Security

↗ Największe wzrosty

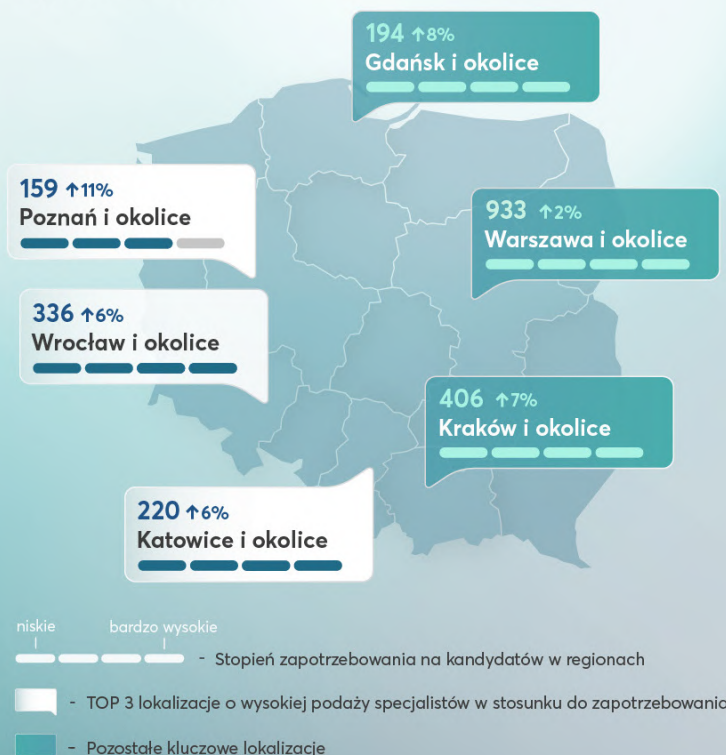
↘ Największe spadki



Podane wartości wskazują ogólny trend wynagrodzeń dla danej roli, jednak indywidualne stawki zależą od doświadczenia, umiejętności oraz lokalizacji pracodawcy.

## Kluczowe lokalizacje

Mapa pokazuje liczbę specjalistów i roczną zmianę procentową w regionach o wysokiej podaży względem zapotrzebowania.





# General Management

Choć wyzwania stawiane przed managerami wysokiego szczebla w sektorze IT stale bazują na budowaniu efektywnych zespołów oraz skutecznej realizacji celów biznesowych dostępnymi zasobami, to niezwykle zmienne w ostatnich latach warunki makroekonomiczne nie dają im złapać oddechu.

Z powodu spowolnienia gospodarczego i rosnącej kompleksowości ekosystemów technologicznych, firmy szukają utalentowanych liderów zdolnych sprostać nowym wyzwaniom, jak zarządzanie zmianą, ciągła adaptacja, implementacja rozwiązań AI/ML, bezpieczeństwo.

|                                 |     | Junior | Mid | Senior          |
|---------------------------------|-----|--------|-----|-----------------|
| IT Manager                      | UoP | -      | -   | 34 000 - 40 000 |
|                                 | B2B | -      | -   | 200 - 270       |
| IT Director                     | UoP | -      | -   | 43 000 - 48 000 |
|                                 | B2B | -      | -   | 200 - 270       |
| Head of Application Development | UoP | -      | -   | 43 000 - 48 000 |
|                                 | B2B | -      | -   | 200 - 270       |
| Head of Infrastructure          | UoP | -      | -   | 43 000 - 48 000 |
|                                 | B2B | -      | -   | 200 - 270       |



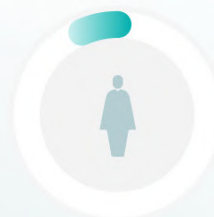
## Najbardziej pożądana rola w obszarze General Management według ekspertów Devire

**Head of Infrastructure**

## Podział kandydatów ze względu na płeć w obszarze General Management



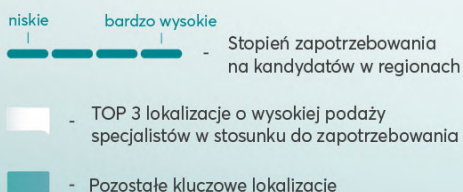
Mężczyźni **88%**



Kobiety **12%**

## Kluczowe lokalizacje

Mapa pokazuje liczbę specjalistów i roczną zmianę procentową w regionach o wysokiej podaży względem zapotrzebowania.



88 ↑2%  
Poznań i okolice

110 ↑3%  
Wrocław i okolice

74 ↓6%  
Gdańsk i okolice

675 ↑2%  
Warszawa i okolice

41 0%  
Łódź i okolice

87 ↓6%  
Katowice i okolice

99 ↑2%  
Kraków i okolice

Szefowie działów IT stoją na pierwszej linii cyfrowej rewolucji. To oni wprowadzają firmy w erę AI i uczenia maszynowego. Ich zadanie? Przekształcać organizacje tak, by wykorzystać potencjał nowych technologii. Dlatego rynek oferuje im różnorodne możliwości z konkurencyjnymi wynagrodzeniami.



**Dominika Opozda**  
Regional Team Leader  
IT, Devire



# Zakończenie

## Główne wnioski

Sytuacja w polskim IT  
w 2023 roku była trudna,  
ale nie tak dotkliwa  
jak w USA.

Od 2024 obserwujemy  
stopniową poprawę  
koniunktury w sektorze ICT.

Inwestorzy nadal  
postrzegają Polskę jako  
atrakcyjny rynek.

Rynek IT w Polsce przeszedł przez trudny okres, ale wykazuje oznaki ożywienia w obszarach Data&AI, Infrastructure IT oraz Security. Mimo globalnych wyzwań, Polska pozostaje atrakcyjnym miejscem dla inwestorów. Nowe projekty zapowiedziały takie firmy, jak Mercedes-Benz, Umicore, POSCO Mobility Solutions lub polskie Asseco. Prognozy są optymistyczne, o czym świadczą dane Gartnera nt. planowanych inwestycji w IT i poprawie koniunktury wśród firm ICT wg GUS-u.

Jeśli chodzi o wynagrodzenia, są obszary doświadczające stagnacji, ale w specjalizacjach takich jak AI, analiza danych i cyberbezpieczeństwo rynek coraz wyżej wycenia kompetencje specjalistów. W sektorze AI obserwujemy dynamiczny wzrost płac, związany z rosnącym zapotrzebowaniem na ekspertów. Analitycy danych cieszą się stabilnym wzrostem wynagrodzeń, a specjaliści cyberbezpieczeństwa, w obliczu narastających zagrożeń, mogą liczyć na atrakcyjne pakiety.

Branża IT wykazuje się niezwykłą odpornością na kryzysy gospodarcze. Po każdym okresie spowolnienia sektor ten szybko się regeneruje i powraca na ścieżkę wzrostu, co niezmiennie przekłada się na zwiększone zapotrzebowanie na specjalistów. W tym względzie Polska jest atrakcyjnym hubem kompetencji cyfrowych.

Zastanawiasz się, jak zapewnić swojej firmie najlepsze talenty, które wesprą transformację cyfrową, zrealizują kluczowe projekty i dostarczą wymierne wyniki?

Skontaktuj się z nami już dziś.

Pomożemy Ci znaleźć i zatrudnić specjalistów IT, którzy poprowadzą  
Twoją organizację ku sukcesom w erze cyfrowej.



**devire.**